

Persbericht

Omvang openstaande managementposities overheid leidt tot grote vraag externe managers

Onderzoek toont een opmerkelijke ontwikkeling: zelfstandige overheidsmanager is verzekerd van werk

november 2022

De 19e editie van de Interim Index toont aan dat sprake is van een ongekeerde hoogconjunctuur in de overheidsmarkt voor externe managers. 93% van de respondenten in dit marktsegment is aan de slag, 58% van hen verwacht een verdere stijging van de vraag, 32% van de respondenten geeft aan dat zij al na 1 gesprek kunnen starten in een opdracht. Ook de zijn tarieven gestegen ten opzichte van 1 jaar geleden. Een op de drie tijdelijke managers wordt aangetrokken omdat de vaste invulling voor de positie (nog) niet is gelukt (overbruggingsmanagement). “Klaarblijkelijk zijn dit soort managementposities steeds moeilijker in te vullen door mensen die bereid zijn op de payroll te komen.” Het grootste deel van de onderzochte doelgroep geeft dit ook aan (62% wil zelfstandig blijven). “Hiermee ontstaat een trend die zichzelf versterkt”, aldus de onderzoekers van Schaekel & Partners, Piet Hein de Sonnaville en Marleijn de Groot.

“Wat ons betreft, is dit geen goede ontwikkeling”. Is deze trend te doorbreken? “Het zou helpen arbeidsvoorwaarden te verbeteren, maar de repercussie van dit effect betekent een enorme kostenpost, waarbij het maar de vraag is of dit effect langdurig stand zal houden. Effectiever is het om wervingstrajecten te versnellen, minder stakeholders erbij te betrekken en flexibeler om te gaan met uitzonderingen ten opzichte van het gewenste profiel”, aldus de onderzoekers. Kern is de vraag over de directe invulling van de vacature: is het echt noodzakelijk deze in te vullen door een tijdelijke manager? Een grondige afweging, in termen van kosten en baten, dient daarbij plaats te vinden. “Vaak gebeurt dit, zo is onze ervaring, te weinig”, aldus de onderzoekers. Het lijkt bijna een automatisme te worden bij managers die hun vertrek aankondigen: het wervingstraject duurt te lang, dan maar een tijdelijke manager aantrekken....

Het onderzoek bevat veel meer aanknopingspunten, ook in andere markten. Je zou verwachten dat de eerste effecten van een recessie, juist bij deze specifieke doelgroep (de zzp'ers met de hoogste tarieven), zichtbaar zijn. Dit blijkt nauwelijks het geval: 53% van de respondenten verwacht dat de tarieven verder zullen stijgen. 68% is het afgelopen jaar meer dan voorheen benaderd voor nieuwe opdrachten. Indrukwekkende cijfers. Ruim de helft van de respondenten ziet geen veranderingen in de organisatie waarin gewerkt wordt i.v.m. een mogelijke recessie en dat is opmerkelijk.

Nog een ander opvallend punt: de belangrijkste reden om vanuit huis te werken. Het overgrote deel geeft aan dit te doen om reistijd te verminderen. Slechts 1% (!) geeft aan dat milieu-afwegingen een rol spelen.

Een en ander blijkt uit de 19e editie van de Interim Index van Schaekel & Partners. In het onderzoek geven 320 interim managers -actief op management- en directieniveau- hun visie op hoe de markt zich ontwikkelt. Zij zijn gemiddeld twaalf jaar werkzaam als zelfstandig ondernemer.