

## Persbericht

### Hoogconjunctuur bevordert nivellering ZZP-tarieven

Onderzoek toont een opmerkelijke ontwikkeling: hoogopgeleide zelfstandigen zien tarieven niet stijgen

Utrecht, december 2021 – Hoogconjunctuur bevordert nivellering zzp-tarieven

De 18e editie van de Interim Index toont aan dat een recordaantal interim managers ‘in opdracht’ is (84%). Veel overige indicatoren (vraagverwachting, leeglooptijd, tevredenheid over het zelfstandig ondernemerschap) duiden op een groeiende, stabiele markt. Toch is er een opvallend element: de tarieven zijn, over de breedte, gelijk gebleven. En nog opvallender: de verwachting is dat dit ook zo blijft. Dit is opmerkelijk omdat een ander segment uit de zzp-markt (uitvoerend, operationeel) recent juist een vrij sterke stijging van de tarieven meldde. “Klaarblijkelijk is in deze fase van de conjunctuur de boven- en onderkant van de markt naar elkaar toegegroeid”, aldus de onderzoekers van Schaekel & Partners, Piet Hein de Sonnaville en Marleijn de Groot.

Hoe kan dat, een markt waarin tariefontwikkeling in tijden van hoogconjunctuur zo verschilt? Heeft dit te maken met schaarste aan kandidaten of met de verschillen in het type vraag naar mensen? Of is het de vaak lange contractperiode waarmee gewerkt wordt? “Volgens ons spelen deze factoren zeker mee, maar de absoluut bovenliggende factor is emotie. In de perceptie van de opdrachtgever zijn de tarieven al jarenlang fors en hoog, zeker afgezet tegen mensen in loondienst die een vergelijkbare rol hebben. Het verhogen van de tarieven is vaak niet haalbaar, juist vanwege deze weerstand”, stellen de onderzoekers.

Toch is er een aspect waarbij de tariefontwikkeling in het onderzoek verschillen laat zien: leeftijd. Opvallend is de stijging van het uurtarief bij interim managers in de leeftijd van 35-44 jaar. Deze trend is al een paar jaar gaande, maar de verschillen worden nu echt opvallend: hoe jonger, hoe hoger het tarief. “Dit is goed verklaarbaar”, volgens de onderzoekers, “juist jonge managers worden vaak ingehuurd vanwege hun specifieke kennis van een bepaald domein (met name ICT), daar waar oudere managers vaak vanwege hun ervaring worden ingehuurd”. Heel zwart-wit: kennis is duurder dan ervaring. En alsof dat nog niet fraai genoeg is: de jonge managers hebben nauwelijks leegloop tussen twee opdrachten. De volgende opdracht dient zich vaak al aan tijdens de lopende opdracht.

In dit onderzoek ook ruim aandacht voor de Covid-maatregelen. Een groot deel (55%) geeft aan meer dan voorheen buiten kantooruren te werken. “Door digitaal vergaderen worden afspraken strak op elkaar gepland, tijd voor contemplatie wordt eruit geperst”. Het lijkt erop dat de onderzochte groep, al met al, andere werktijdritmes heeft gekregen. De voordelen ervan (o.a. wegvallen reistijd) worden nog niet door iedereen als positief ervaren.

Een en ander blijkt uit de 18e editie van de Interim Index van Schaekel & Partners. In het onderzoek geven 336 interim managers -actief op management- en directieniveau- hun visie op hoe de markt zich ontwikkelt. Zij zijn gemiddeld elf jaar werkzaam als zelfstandig ondernemer.