

# Overheid aan kop met inzetten van interim-managers

## Negen op de tien externen denken dat kabinet doelen voor terugdringen inhuur niet haalt

Lien van der Leij  
Amsterdam

De vraag naar interim-managers vanuit de overheid blijft onverminderd sterk, terwijl andere markten gelijk blijven of iets zijn ingezakt. Ook kunnen interimmers in dienst van de overheid hun tarieven vaker verhogen dan in de rest van de markt. Dat is pikant, want het kabinet-Schoof wil juist fors besparen op de inhuur van externen.

Volgens het jaarlijkse trendonderzoek naar de markt voor hoogopgeleide interim-managers van wervings- en bemiddelingsbureau Schaeckel & Partners is de slagingskans van die besparing klein. Ook de beursgenoteerde detacheerder Brunel zegt nog geen verandering in het inhuurgedrag van de overheid te zien.

‘Opmerkelijk’, noemen onderzoekers Piet Hein de Sonnaville en Marleijn de Groot de uitkomsten van de nieuwste Interim Index, die vandaag verschijnt. ‘Maar liefst 92% van de respondenten denkt dat het de overheid niet gaat lukken de uitgaven aan externe inhuur rijksbreed naar het gewenste niveau te brengen.’

Het kabinet wil fors bezuinigen op het ambtenarenapparaat. In het hoofdlijnenakkoord nam de coalitie zich voor ruim een op de vijf ambtenaren weg te bezuinigen, al is dat aantal inmiddels bijgesteld tot minder dan de helft, zo’n 12.000 fte. Daarnaast moeten de uitgaven aan extern personeel over de gehele linie worden gereduceerd tot de zogeheten Roemer-norm, die maximaal 10% externe inhuur voorschrijft.

Nu schommelt de inhuur nog altijd rond de 15% van de totale personele uitgaven. Slechts drie van de twaalf ministeries zitten onder de norm van 10%. Naast de noodzakelijke ICT-specialisten worden de aantallen ook opgestuwd door de inhuur van mensen voor de schadeafhandeling Groningen en de dienst Herstel Toeslagen.

Intussen loopt de overheid als opdrachtgever op kop in bijna alle vergelijkingen. Zo is de gemiddelde opdrachtduur met zestien maanden een van de hoogste van alle sectoren. Alleen de telecom, infra- en nutssector scoort iets hoger (16,5 maanden).

Over de gehele linie duurt een opdracht gemiddeld 14,5 maanden, een maand minder dan de meting vorig jaar. ‘De optimale levensduur van een interim-opdracht bedraagt volgens de respondenten iets meer dan 14 maanden’, zegt De Groot van Schaeckel & Partners. ‘Daarna neemt de toegevoegde waarde af.’

Snijden in de opdrachtduur ligt dan voor de hand, analyseert hij. ‘Bijkomend zijn de uren per week. Gemiddeld is de inzet vier dagen per week, maar ook hier zie je geen spoor van

**Slechts drie van de twaalf ministeries zitten onder de norm van 10% van de totale personele uitgaven**

minder inzet op de overheidsmarkt.’ Hoe dat komt? Behoedzaam risicomangement, vermoedt De Sonnaville. ‘Men is bang voor wat er kan gebeuren bij onverwachte ontwikkelingen.’ Ook speelt de oververhitte arbeidsmarkt nog altijd een rol.

Interimmers die voor de overheid werken, hebben ook vaker hun tarieven kunnen verhogen dan in andere sectoren. Zo geeft 66% van hen aan het afgelopen jaar zijn tarief te hebben verhoogd, vergeleken met 54% van alle respondenten en slechts 27% van de interim-managers in de financiële dienstverlening. 48% van de freelancers bij de overheid deed dat gedurende een lopende opdracht.

 **Vervolg op pagina 3**

Wel is het zo dat het gemiddeld uurtarief in de overheidssector iets onder het gemeten gemiddelde van alle respondenten ligt, op €134 versus €136 (beide exclusief btw), nuanceert De Groot. Daarbij verschillen de interim-tarieven in overheidssectoren weinig van de salarissen voor vergelijkbare functies. 'Dat is een trend die al langer gaande is; dat je fors meer verdient als externe is achterhaald.'

In het onderzoek valt op dat interim-managers die voor de overheid werken veel minder bereid zijn tot een vaste aanstelling. Over alle sectoren heen zegt 59% van de respondenten niet in vaste dienst te willen; bij de overheid stijgt dat naar 67%. 'Logisch', zegt De Sonnaville: 'Ze hebben het uiterst comfortabel; ze genieten alle lusten van het zzp-schap zonder de lasten. Gezien

**'Ze hebben het zeer comfortabel; ze genieten alle lusten van het zzp-schap zonder de lasten'**

de omvang en verwachtingen van deze specifieke markt hebben zij een hoge mate van werkzekerheid.'

Deze 21ste index toont ook aan dat de groei van interim-managementdiensten is gestokt. Vrijwel alle belangrijke indicatoren scoren negatief of neutraal, concluderen de onderzoekers. De Sonnaville spreekt van een 'kleine correctie', waardoor de overmatige spanning op de markt iets is afgenomen.

Dat de Belastingdienst per 1 januari weer gaat handhaven op schijnzelfstandigheid speelt wellicht een rol, zegt hij, doordat sommige opdrachtgevers huiverig zijn geworden. Ook zeggen meer interimmers dan vorig jaar open te staan voor een vaste aanstelling (41% versus 36%). 'Maar verkapte loondienst speelt nauwelijks een rol in het hogere segment dat wij volgen.'

Aan het onderzoek van Schaekel & Partners deden 362 interim-managers mee. Zij komen uit de financiële dienstverlening (6%), overheid (36%), nutsbedrijven (13%), zorg (11%) en uit de industrie, diensten en detailhandel (34%).