

'Bijna dezelfde output bij 32 uur'

Lien van der Leij
Amsterdam

Wie teruggaat van een volledige werkweek naar vier dagen, verzet verhoudingsgewijs meer werk in de uren die overblijven. Dat leert een peiling van wervingsbureau Schaeckel & Partners onder 251 managers en directeuren.

'Maar liefst 75% van de respondenten geeft aan dat de output minder daalt ten opzichte van de vermindering van het aantal uren', aldus onderzoekers Piet Hein de Sonnaville en Marleijn de Groot. Een aanzienlijk deel van de gepol-

ste managers (31%), vooral actief in de zakelijke dienstverlening, geeft zelfs aan dat ze helemaal geen teruggang in de productiviteit opmerken.

'Zeer opmerkelijk', vindt De Groot. 'Klaarblijkelijk lijken dus zowel werkgever als werknemer hiervan te profiteren. Voor de werkgever dalen de kosten zonder dat de output sterk terugvalt. De werknemer krijgt een betere balans tussen werk en privé, hoewel daar in veel gevallen inkomensachteruitgang tegenover staat.' Het voordeel lijkt daarmee meer bij de werkgever te liggen, concludeert De Sonnaville.