

Overheid blijft te gemakkelijk dure interimmers inhuren

Drie op vijf zzp'ers verwachten volgend jaar stijging van de vraag, toont onderzoek

Rik Winkel
Amsterdam

De overheid haalt veel te gemakkelijk dure interim-managers in huis voor functies waar ze met iets meer geduld en creativiteit best vaste krachten voor kan krijgen. Dat stelt Piet Hein de Sonnaville, partner bij wervings- en bemiddelingsbureau Schaekel & Partners, op basis van onderzoek naar de markt voor interim-management.

'Ze zijn de gevangene van hun eigen systeem geworden', zegt De Sonnaville. 'Door bij een vacature meteen een tijdelijke manager van buiten aan te trekken, wordt het ook steeds moeilijker om mensen te vinden die nog in vaste dienst willen komen. Je bent gek als je niet voor jezelf begint en je meteen terug laat inhuren als zzp'er.'

Gemakzucht en gebrek aan creativiteit en slagvaardigheid zijn volgens De Sonnaville de belangrijkste oorzaken.

'Recent liep een sollicitatie stuk op een verschil van €200 per maand, terwijl die functie vervolgens voor €1000 per dag wordt ingevuld door een interimmer.'

Een woordvoerder van het ministerie van Binnenlandse Zaken, dat over het personeelsbeleid van de overheid gaat, zegt in een reactie dat dit 'kan zijn voorkomen, maar ons niet bekend is'.

Het Rijk probeert bij vertrek, ziekte of zwangerschap bij voorkeur iemand in vaste dienst of uit de flexibele overheidspools in te zetten. 'Alleen als dat niet kan, is een interim-manager van buiten een optie, voor urgente taken waar-

voor continuïteit is geboden.' Binnen dit rijksbrede principe kan elke organisatie haar eigen afwegingen maken.

De uitgaven van de departementen en hun uitvoerende diensten voor interim-management stegen van €42 mln in 2020 tot €68 mln in 2021, aldus de jaar-rapportages bedrijfsvoering van het Rijk. Binnenlandse Zaken neemt daar bijna een kwart van voor zijn rekening. In totaal ging er vorig jaar €2,3 mrd naar externe inhuur, oftewel 13,4% van de totale personeelsuitgaven. De norm van 10% wordt al jaren niet gehaald. Bij de gemeenten ging vorig jaar 16,5% van de personeelsuitgaven naar externe inhuur, een procentpunt meer dan in 2020, zo staat in de Personeelsmonitor A&O Fonds Gemeenten.

De jaarlijkse index van Schaekel & Partners laat een ongekende hoogconjunctuur zien in de overheidsmarkt voor externe managers. Ruim negen van de tien managers waren de afgelopen twee

maanden 'in opdracht', de tarieven blijven stijgen en het einde lijkt nog niet in zicht. Bijna drie op de vijf verwachten volgend jaar een stijging van de vraag.

Volgens De Sonnaville is het onderzoek, waaraan 320 interim-managers, met gemiddeld elf jaar ervaring als zelfstandig ondernemer, hebben meegedaan, representatief voor de markt.

Kritiek uit deze hoek op het personeelsbeleid van de overheid is opmerkelijk, omdat het bureau kandidaten aandraagt voor zwaardere management- en directieposities bij onder meer de overheid en dus net zo goed geld verdient aan de plaatsing van tijdelijke als van vaste managers.

'Ik zeg dit dan ook als onderzoeker', aldus De Sonnaville. 'Er werd bij de overheid altijd nagedacht over efficiency, maar ik ben steeds somberder over de bedrijfsvoering.'

De uitgaven van de departementen voor interimmers stegen van €42 mln in 2020 tot €68 mln in 2021

[→ Vervolg op pagina 3](#)

Collectieve lasten

Kritiek uit deze hoek op het personeelsbeleid van de overheid is opmerkelijk, omdat het bureau kandidaten aandraagt voor zwaardere management- en directieposities bij onder meer de overheid en dus net zo goed geld verdient aan de plaatsing van tijdelijke als die van vaste managers.

'Ik zeg dit dan ook als onderzoeker', aldus De Sonnaville. 'Er werd bij de overheid altijd nagedacht over efficiency, maar ik ben steeds somberder over de bedrijfsvoering.' Een op de drie tijdelijke managers wordt aangetrokken omdat het (nog) niet is gelukt een positie in te vullen. 'Wat ons betreft is dat geen goede ontwikkeling. Het resultaat is een veel hogere collectieve lastenpost voor de rijksoverheid als totaal.'

Eerder kraakte Geert-Jan van Waasdorp, directeur van databedrijf Intelligence Group, harde noten over de externe inhuur in de collectieve sector. De langdurige inhuur van gedetacheerde werknemers en zelfstandigen holt organisaties volgens hem volledig uit. Detacheerders zouden steeds meer vaste medewerkers bij de overheid en in de zorg verleiden om hun baan in te ruilen voor een detachingscontract met evenveel rechten, maar minder plichten.

Scherpte

De Sonnaville vindt het een veeg teken dat een derde van de interim-managers al na één gesprek een opdracht te pakken heeft. Alleen in de zorg is dat percentage nog hoger. Het duidt er naar zijn smaak op dat er niet scherp wordt ingekocht. Procedures voor een vaste aanstelling lopen daarentegen over veel te veel schrijven en duren daardoor te lang. 'Waarom betaal je iemand niet vijf jaar wat meer en zie je daarna wel verder? Je kunt mensen ook blij maken met mooie cursussen.'

Volgens het onderzoek valt ook in andere sectoren nog weinig te merken van een omslag in het economisch klimaat, terwijl je zou verwachten dat zzp'ers met de hoogste tarieven dat als eersten zouden merken. Na een paar vlakke jaren is het gemiddeld uurtarief met €7 gestegen tot €127.