



Vooral jonge managers zijn in trek.

FOTO: RAMON VAN FLYMEN/ANP

ARBEIDSMARKT

Gouden tijden voor vakspecialisten onder de interim-managers

Rik Winkel
Amsterdam

De schaarste op de arbeidsmarkt bezorgt interim-managers die zich als vakspecialist verhuizen een goed belegde boterham. Ze kunnen nu gemiddeld €131 per uur vragen, bijna €25 meer dan twee jaar geleden.

Toch profiteren niet alle interim-managers: bij breder georiënteerde branchespecialisten dalen de tarieven zelfs.

Dat blijkt uit onderzoek van kennisplatform Zipconomy voor de Raad voor Interim Management, een vereniging van bureaus die interim-managers zoeken en leveren. De brancheorganisatie veronderstelt dat de schaarste aan vakspecialisten zich in specifieke sectoren manifesteert, maar niet overal.

Vergeleken met een peiling twee jaar geleden staat de markt voor interim-managers er ondanks de coronadip een stuk beter voor, constateert voorzitter Desiree Simons. Gemiddeld stegen de tarieven met een kleine 6%, tot €128 per uur. De gemiddelde marge van de bureaus ging van 20,0% naar 20,4%. In 2019 was er nog sprake van turbulentie en tariefdruk.

Simons merkt wel op dat er niet veel ruimte is voor verdere tariefstijgingen. Bij de overheid en andere niet-commerciële sectoren, qua volume een fors deel van de markt, zorgen onder meer raamovereenkomsten voor een tariefplafond. Bij opdrachtgevers in de commerciële

le hoek speelt de concurrentie van zzp'ers die niet via een bureau werken een rol. 'Je kunt niet te ver boven hun tarieven gaan zitten.'

Volgens Piet Hein de Sonnaville, partner bij Schaekel & Partners, een bureau dat niet bij de RIM is aangesloten en vandaag zijn eigen marktonderzoek publiceert, zijn de tarieven het afgelopen jaar over de volle breedte gelijk gebleven. Bij de 336 interim-managers die hij heeft geënquêteerd, schommelt het nu rond de €120 per uur.

Emotie is de 'absoluut bovenliggende' reden voor die stabiliteit, stelt hij. 'In de perceptie van de opdrachtgever zijn de tarieven al jarenlang fors en hoog, zeker afgezet tegen mensen in loondienst die een vergelijkbare rol hebben. Het verhogen van de tarieven is vaak niet haalbaar, juist vanwege deze weerstand.'

Alleen jonge managers ontspringen de dans. Zij worden vaak ingehuurd om hun specifieke kennis, bijvoorbeeld op ICT-gebied, en dat is op de huidige markt meer waard dan de ervaring die oudere managers meebrengen.

Volgens De Sonnaville is er op de zzp-markt sprake van nivellering. Zzp'ers die worden ingehuurd voor uitvoerende en operationele functies profiteren juist van de hoogconjunctuur en schaarste. De boven- en onderkant van de markt groeien daardoor naar elkaar toe.

Dat betekent niet dat de gunstige marktomstandigheden aan hoger opgeleide interim-managers voorbijgaan. Er is minder leegloop — de periode tussen opdrachten — zodat ze meer uren kunnen declareren. De tijd die ze aan acquisitie besteden is gedaald van zes naar vier uur per week. Een recordaantal van 84% is 'in opdracht'.

De bureaus denken dat de markt door personeelstekorten en flexibilisering zal groeien, al zien ze regulering van de zzp'er als een bedreiging. Volgens Simons vreest de branche dat interim-managers worden getroffen door regels om kwetsbare schijnzelfstandigen te beschermen. 'Laat de bovenkant van de markt met rust en timmer de arbeidsmarkt niet dicht voor bewuste zzp'ers. Werkgevers hebben ze hard nodig.'

€131

Het gemiddelde uurtarief van een vakspecialist is €131, €25 meer dan in 2019.

84%

Een recordaantal van 84% van de interim-managers is nu 'in opdracht'.