

Interim-manager vraagt na twee magere jaren weer fors hoger tarief

Stijging van 8% ligt ver boven de gemiddelde loongroei

Rik Winkel
Amsterdam

Managers die worden ingevlogen om een bedrijf of organisatie tijdelijk onder hun hoede te nemen, kunnen na een paar magere jaren weer hogere tarieven vragen voor hun diensten. Vooral in de financiële dienstverlening schieten de tarieven na twee jaar van prijsdalingen weer omhoog. Dat blijkt uit onderzoek van interimbureau Schaekel & Partners. Andere marktpartijen bevestigen de trend.

De bemiddelaar baseert zich op een peiling onder een representatieve groep van 475 ervaren en hoogopgeleide interim-managers uit het eigen netwerk, gehouden in april en mei. Van hen is 80% nu bezig met een opdracht, 62% verwacht dat de markt verder aantrekt. Hun gemiddelde uurtarief steeg vergeleken met vorig jaar van € 113 naar € 122 per uur. De wettelijke begrenzing van topinkomens bij de overheid drukt dit gemiddelde.

Interimmers bij de overheid vragen gemiddeld € 108 per uur, bij banken en verzekeraars is dat € 147, bijna een kwart meer dan een jaar geleden. De tarieven in de zorg, nutsbedrijven, telecom, openbaar vervoer, industrie, diensten en winkelbedrijven, zitten daar tussenin.

De stijging van 8% ligt ver boven de gemiddelde loongroei. De stijging is ook forsere dan de lichte tariefsverbetering die naar voren komt uit een eerdere analyse van het platform Planet Interim en Consultancy.nl. Zij namen 55.000 opdrachten in 2017 onder de loep en kwamen uit op een gemiddeld uurtarief van ruim € 97 tegen € 95,50 een jaar eerder. Dit betreft vooral consultants in het middensegment, terwijl Schaekel & Partners zich richt op directieniveau, waar de beloning hoger ligt.

Volgens Piet Hein de Sonnaville,

Overheden zouden beter koopmanschap moeten tonen, externe managers meer prestatiegericht inhuren

le, partner bij het bureau, laat de tariefstijging in de financiële sector zich verklaren door de grote behoefte — bij een beperkt aantal spelers — aan specialisten op het gebied van toezicht en digitale veiligheid. 'Die hebben ze niet, dus moeten ze die inhuren. Algemeen directeur daarentegen is bijna een uitstervend ras aan het worden.'

Jos Zandhuis, partner van Boer & Croon, ziet op de markt eveneens een stijging in de orde van grootte van 10%, met nog hogere percentages voor specialisten. Maar hij wijst erop dat de tarieven in 2007-2008 nog aanzienlijk hoger lagen. De kentering is volgens hem ingezet in 2016. Boer & Croon legt zich toe op het vervullen van directieposities en andere 'bijzondere' functies. Die zijn volgens hem minder prijsgevoelig.

De Sonnaville waarschuwt dat de kloof tussen publieke en marktsector nu zo groot is, dat topprofessionals de overheidsinstellingen al mijden. Alleen op latere leeftijd, als hun marktwaarde daalt, komt de overheid als opdrachtgever weer in beeld. Dat is volgens hem niet goed voor de markt, maar ook niet voor de kwaliteit van de openbare dienst. 'Het is me te kort door de bocht om de problemen bij de Belastingdienst hieraan te wijten. Die zijn heel complex en spelen al heel lang. Maar je kunt ze er ook niet helemaal los van zien.'

Overheden zouden volgens hem beter koopmanschap moeten tonen. Minder 'uurtje-factuurkje' en externe managers meer prestatiegericht inhuren voor kortere opdrachten. 'De wet biedt de mogelijkheid om meer te betalen, als je het maar kunt uitleggen.'

De tariefstijging werkt ook drempelverlagend voor managers die een bestaan als zelfstandige overwegen, signaleert De Sonnaville. Ook de risico's lijken namelijk kleiner te worden. Actieve interim-managers rapporteren een kortere 'leeglooptijd' tussen opdrachten, van gemiddeld 7,3 weken. In de zorg en bij de overheid gaat het bijna twee keer zo snel. De gemiddelde duur van een opdracht is nu 13,7 maanden.