

# ‘Ontslagwet pakt averechts uit’

**Johan Leupen**  
Amsterdam

De ontslagwet die minister Lodewijk Asscher (Sociale Zaken) op 1 juli 2015 heeft ingevoerd, mist op veel fronten zijn doel en pakt zelfs averechts uit. De nieuwe regels zijn zo rigide dat ze werkgevers de moed ontnemen mensen in vaste dienst te nemen en verdere flexibilisering aanjagen.

Dat zijn de conclusies uit een evaluatieonderzoek onder 1074 arbeidsrechtadvocaten, bedrijfsjuristen, rechters en andere vakspecialisten, in opdracht van de Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland (VAAN) en Vereniging voor Arbeidsrecht (VvA).

Die kritiek klinkt al langer in de praktijk en onder werkgevers, maar het is voor het eerst dat de effecten



**Minister Asscher** HH

**ANALYSE**  
*Pagina 2 & 3*



serieus onderzocht zijn.

Onder meer blijkt dat rechters veel mindervak toestemming geven om werknemers te ontslaan. Het aantal afwijzingen is grofweg verdubbeld. Bij de rechtbank Rotterdam was zelfs sprake van bijna vier keer zo veel afwijzingen. Ook blijkt de rechtspositie van de flexwerker onverbeterd, en belanden tijdelijke krachten eerder op straat. Het beoogde effect was juist om de kloof tussen vast en flex te verkleinen.

Voorzitter Michaël van Straalen van MKB-Nederland noemt het onderzoek een ‘massieve bevestiging’ van zijn eerdere kritiek op de wet. Asscher heeft sindsdien een aantal reparaties beloofd, en Van Straalen voert daar inmiddels ‘constructieve gesprekken’ over met de minister, zegt hij.