

Goed dossier bij ontslag

**Piet Hein de Sonnaville en
Marleijn de Groot**

De nieuwe Wet werk en zekerheid, zo luidt het oordeel van vele deskundigen, ‘pakt averechts uit’. Toch zijn daar kanttekeningen bij te plaatsen. Kennelijk bestond de indruk dat het simpel zou worden boventalige en niet goed functionerende medewerkers snel te ontslaan. Nu blijkt dat kantonrechters meer verzoeken afwijzen dan ten tijde van de oude wetgeving.

De nieuwe wetgeving eist namelijk bij ontslag een goed onderbouwd dossier over het functioneren van een medewerker. Geen dagkoersen, maar een grondige analyse waarom betrokkene niet meer past bij de organisatie. Werkgevers moeten zich hierop richten en niet simpelweg stellen dat de wetgeving mislukt is. Die conclusie is voorbarig.

Investeer in medewerkers, ook wanneer afscheid van elkaar genomen moet worden. Daar hebben beide partijen baat bij.

Piet Hein de Sonnaville en Marleijn de Groot zijn verbonden aan **Schaekel & Partners**.