

Zelfstandige toch weer in vaste dienst

**Marleijn de Groot en
Piet Hein de Sonnaville**

Verheugd lezen wij het artikel over de mooie kanten van het zzp'er zijn in het FD van 11 juni. Ons recente (periodieke) onderzoek onder circa 550 zelfstandigen actief op management- en directieniveau laat eenzelfde beeld zien. Het aantal interim-managers in opdracht stijgt, de verwachtingen over de vraag naar interim-management zijn positief, opdrachten duren langer en de zelfstandigen zijn tevreden over het ondernemerschap.

Onze verwachting is dat meer managers die nu nog in vaste dienst zijn, hun diensten ad interim zullen gaan aanbieden. Zeker de categorie in de leeftijd van 35-50 jaar. Voor hen is de weg naar zelfstandigheid nu 'veiliger' dan voorheen. Dit gegeven, naast de sterke behoefte aan vrijheid en autonomie die veel managers in loondienst hebben, maakt dat een toename van zelfstandige managers te verwachten is.

Toch ontstaat, zo laat dit onderzoek zien, behoefte om terug te komen in vaste dienst. Veel interim-managers willen in de laatste fase van hun loopbaan weer in vaste dienst komen. Een verdere verkrapping van de arbeidsmarkt zal werkgevers dwingen deze categorie te omarmen. Zo wordt de levenscyclus van de loopbaan goed zichtbaar: exploreren (van kennis) in vaste dienst, exploiteren (van kennis) als zelfstandige en exportereren (van kunde) weer in vaste dienst. Deze driedeling zien wij in de dagelijkse praktijk steeds meer contouren krijgen.

**Marleijn de Groot en Piet Hein de Sonnaville zijn partner bij
Schaekel & Partners.**