

P&O'ers weinig enthousiast over Miljoenennota

ALGEMEEN

P&O'ers reageren weinig enthousiast op de Miljoenennota die dinsdag werd gepresenteerd. Er staat niet veel nieuws in en wat ontbreekt is visie. Toch zijn er ook een paar lichtpuntjes. Dat blijkt uit een rondgang van P&O Actueel onder P&O'ers.



Foto: ANP

Geen visie

Het eerste wat opvalt is dat er geen visie op de arbeidsmarkt in zit, zegt Piet Hein de Sonnaville, partner bij Schaekel & Partners. 'Wat doe je bijvoorbeeld met oud versus jong op de arbeidsmarkt? Dat is een reëel probleem. En wat doe je met jongeren die niet meer in een gezagsverhouding willen werken en dan als zzp'er aan de slag gaan? Kortom: waar staat de arbeidsmarkt over vijftien jaar?'

De Sonnaville verwijt het kabinet volgend te zijn, in plaats van visionair. 'Het overkomt ze allemaal en dan proberen ze achteraf wat te herstellen hier en daar. Het hele zzp-verhaal is ze overkomen. Dat is niet erg, maar zeg dan gewoon dat je een pas op de plaats maakt als overheid. Nu creëert men een heel negatieve teneur rondom de zzp'er, met bijvoorbeeld een onderzoek naar schijnzelfstandigheid, terwijl ze niet moeten willen bestrijden wat niet te bestrijden valt.'

Prinsjesdag is dé plek om een visie op de arbeidsmarkt neer te leggen: 'Dit is het grootste podium van het jaar. Het is nu een erg monetair gerichte dag, terwijl het een uitgelezen dag is waar je een treetje hoger kunt gaan staan.'

Weinig nieuws

Er staat weinig nieuws in de Miljoenennota, zegt Léon Algra, docent personeelsmanagement bij EuroCollege Hogeschool. 'Maatregelen voor mensen met beperkingen, maatregelen voor ouderen, maatregelen voor jongeren... Ze bestaan allemaal al, weinig nieuws onder de zon. Sommige hebben effect, andere zijn bewezen ineffectief. En als er dan geschreven wordt dat we van baanzekerheid naar werkzekerheid moeten... tjonge, hoe oud is die discussie al? En het statement is nog eens te abstract ook. Er staan veel goede intenties in, maar de concrete uitwerking mist vaak.'

Het enige wat wél écht nieuw is, is de Brug-WW. 'Dat is inderdaad mooi. Dat zou wel eens effect kunnen sorteren. Ik ben benieuwd of jongeren zich door zo'n maatregel ook daadwerkelijk laten omscholen. In theorie klinkt het goed, en ik ben benieuwd hoe het praktisch uitwerkt.'

Inzetbaar houden

Wat mist in de Miljoenennota zijn maatregelen om mensen met een chronische ziekte inzetbaar te houden, zegt Titia Weistra van Weistra Training & Advies. 'Steeds meer mensen hebben een chronische ziekte en zij komen ook gewoon op de werkvloer. Dat vraagt om aanpassingen, en lang niet altijd heel grote of dure. Soms iets in de bedrijfsvoering, soms iets in de roosters... Ik mis maatregelen om werkgevers daartoe te stimuleren. Als we dat meer zouden doen, dan zouden meer mensen behouden blijven voor de arbeidsmarkt.'

Goed nieuws voor ouderen

Toch is er ook goed nieuws volgens Weistra. 'Ik ben blij met de stimulerende maatregelen voor oudere werklozen. We moeten langer doorwerken met z'n allen, maar los van de regels moet ook de cultuur daarin nog wat veranderen. Het is niet fijn als je uitgerangeerd bent op je 50ste, zeker niet als je daarna nog 18 jaar door moet werken. Nu word je op die leeftijd nog te vaak als een verloren zaak beschouwd. Het is goed dat de overheid dat wil veranderen!'

Uitgesteld krediet

Bovendien verdient het kabinet meer krediet dan het nu krijgt, zegt De Sonnaville. 'Ze hebben echt hun nek uitgestoken met een paar grote hervormingen op de arbeidsmarkt. De eerste effecten beginnen nu zichtbaar te worden. Ik vind het triest dat ze daarvoor onvoldoende de credits voor krijgen.'

door **EMIEL LIJBRINK** 18 sep 2014