

'We verwachten tegen de trend omzetgroei'

Partners Atos Interim Management zetten bedrijf na overname zelfstandig voort

Bert Koopman
Utrecht

Atos Interim Management, onderdeel van het Franse Atos, gaat zelfstandig verder. Daarbij zijn 25 medewerkers betrokken. Partner Piet Hein de Sonnaville (53) over het hoe en waarom.

V Wat is de logica achter de zelfstandigheid?

'Atos gaat terug naar zijn kernactiviteit: dienstverlening op het vlak van IT. Atos Interim Management richt zich op drie terreinen: het invullen van complexe rollen voor vast en tijdelijk management; advisering over flexibilisering van organisaties en, in toenemende

mate, kennisuitwisseling over de top van de interim markt.'

V Hoe zit de transactie in elkaar?
'Samen met twee partners kocht ik Atos Interim Management van Atos. De transactie is bancair gefinancierd, waarbij de partners persoonlijk garant staan. Financiële details worden niet bekendgemaakt. De partners zijn allen aandeelhouder.'

'Opdrachten, portfolio, kenniscentrum en opdrachtnemers zijn met ingang van 1 januari 2013 overgegaan naar de nieuwe onderneming. Medio 2013 maken we een nieuwe bedrijfsnaam bekend. Atos Interim Management blijft een alliantiepartner van Atos. We maken, voordat we externen inzetten, eerst gebruik van elkaars mensen.'

'We hebben circa dertig opdrachtgevers, voornamelijk in het grotere mkb. Ieder van onze partners heeft tien tot twaalf interimmanagers aan de slag. Bij verdere groei van het bedrijf zal het aantal partners toenemen.'

V Het internet holt het traditionele bedrijfsmodel uit van dit soort doorgeefluiken van opdrachten. Wat is de toegevoegde waarde van Atos Interim Management?

'Selectie via marktplaatsen op het internet is vooral iets van grotere organisaties en bedrijven. Deze



P. H. de Sonnaville Foto: G. Til

bedrijven kopen interimmanagers in op prijs. Wij richten ons meer op de middenbedrijven en voeren daar complexe opdrachten uit waarbij de probleemstelling niet altijd helder is, de oplossingsrichting niet duidelijk. Soms is de opdrachtgever zelf deel van het probleem. In de advisering daarover zit onze toegevoegde waarde, de invulling ervan doen we samen met onze partners.'

V Is er genoeg werk voor interimmanagers?

'Ze moeten onder invloed van de economische crisis veel meer moeite doen om opdrachten binnen te halen. Uit recent onderzoek blijkt dat meer dan de helft van de externe managers bereid is zich voor langere tijd te verbinden aan opdrachtgevers buiten Europa. Een andere groep kiest voor een langdurige verbintenis met één organisatie — de bekende flexibele schil. Slechts een kleine groep kan zich veroorloven autonoom te blijven opereren.'

V Wat is een dominante trend op de arbeidsmarkt?

'Een opmerkelijke trend is dat oudere werknemers — accountants, advocaten, consultants, ingenieurs, journalisten — versneld uit vaste dienst treden en in een los dienstverband gaan werken voor een of twee organisaties en daar

steeds weer terugkomen. Voordeel is dat ze de organisatie, de procedures en de systemen kennen.'

'We spreken over de "near employee". Hij is zelfstandig, maar ook weer niet helemaal. Tijdelijk, maar feitelijk langdurig en langjarig. Hij zit vaak op hoogwaardige kennis die inhoudelijk snel wisselt. Bij dit model zijn wel kanttekeningen te plaatsen. Organisaties beschouwen de near employee nog niet als iemand in wie je investeert. Hij is veelal uit nood geboren, maar nog niet geïntegreerd in de organisatie. Daar is ruimte voor verbetering.'

V Er is in uw branche gedoe over keurmerken. Er zijn partijen die een nieuw keurmerk willen lanceren, los van uw branchevereniging, de Raad voor Interim Management. Wat vindt u daarvan?

'Ik ben daar nuchter over. Zolang de opdrachtgever er niet expliciet naar vraagt, voegt een keurmerk te weinig waarde toe.'

V Hoe nu verder? Dit moet geen makkelijk jaar zijn voor uw branche.

'We verwachten voor 2013 een lichte omzetgroei. Enerzijds door de inspanningen van de partners van ons bedrijf; anderzijds door de aantrekkende markt voor interimmanagers.'

Beknopt cv **P. H. de Sonnaville**

- Opleiding: Bedrijfskunde en Management & Organisatie
- Werkgevers: Delta Lloyd ('83-'93), Interpolis ('93-'99), KPMG Interim Management (vanaf 2000) en, na overname daarvan door Atos, bij Atos Interim Management
- Nevenfuncties: voorzitter atletiekvereniging Taxandria

