

Oudere interim-manager wil weer in vaste dienst

Van onze redacteur
Amsterdam

Oudere interim-managers hebben moeite met hun zelfstandigheid. Zij volgen minder vaak opleidingen dan hun jongere collega's en zien hun concurrentiepositie verzwakken. 'Een vast dienstverband blijft vaak als enige mogelijkheid over', is de conclusie van een onderzoek onder 630 respondenten naar de flexibilisering van arbeid van Atos Interim Management en Nyenrode Business Universiteit.

'De arbeidsmarkt is echter nog onvoldoende ingericht op deze ontwikkeling', zegt Piet Hein de Sonnaville, directeur van Atos Interim Management. 'De meeste werkgevers selecteren nog te vaak op leeftijd. Hierdoor is de positie van de oudere interim-manager kwetsbaar en is het moeilijk na een lange loopbaan als zzp'er weer in loondienst aan de slag te gaan.'

Bij de jongere generatie is volgens de onderzoekers het zelfstandig ondernemerschap daarentegen op het lijf geschreven. Zij werken vaker in opdracht, maken veelvuldig gebruik van de sociale me-



Minder concurrerend Foto: HH

dia, hebben meer nevenactiviteiten en investeren in hun loopbaanontwikkeling.

Fysieke en traditionele netwerken als Rotary, Lions, vrienden en familie spelen daarbij nauwelijks een rol. Vooral LinkedIn is populair bij het vinden van een nieuwe klus. Over het algemeen zetten de managers dit medium in om zichzelf te promoten. Gemiddeld besteden zij daar 1,5 uur per week aan.

De verschillen tussen de diverse sectoren zijn groot. In de zorg worden de nieuwe media bijna nooit gebruikt, maar in de telecombranche des te meer. Bijna 22% van de respondenten geeft aan geen heil te zien in de sociale media.

