

'Mkb saneert minder hard dan grootbedrijf'

Onderzoekers denken verschillend over eenzijdige nadruk op groei en innovatie

Bert Koopman
Amsterdam

Mkb-bedrijven verwachten minder vaak in te grijpen in hun personeelsbestand dan grote bedrijven. Dit blijkt uit halfjaarlijks onderzoek van Atos Interim management en Nyenrode Business Universiteit.

Uit het jongste onderzoek blijkt dat 15% van de mkb-bedrijven met minder dan 250 medewerkers verwacht in 2012 te moeten saneren. Bij grote bedrijven met een omvang vanaf 1000 medewerkers ligt dit percentages veel hoger. In de laatste categorie verwacht ruim 55% van de bedrijven volgend jaar

Reorganiseren Mkb vs. grootbedrijf

Uit onderzoek van Atos Interim Management en Nyenrode Business University blijkt dat in **het mkb** minder wordt gesaneerd dan in het grootbedrijf. **Grote bedrijven** kiezen er op bedrijfspolitieke redenen voor eerst te saneren en pas later te innoveren. Het mkb toont zich **flexibeler** en pakt beide zaken — reorganiseren én innoveren — vaak tegelijk aan.

te zullen saneren.

De verschillen beperken zich niet tot het groot- en het middenbedrijf. Het beeld wisselt ook per branche. Bijna driekwart van de bedrijven in de financiële dienstverlening voorspelt in 2012 te saneren. En dit geldt voor de helft van de organisaties in de publieke sector, zo blijkt uit de jaarlijkse Interim Index, een periodiek onderzoek naar ontwikkelingen en veranderingen in de markt voor tijdelijk management.

Het onderzoek legt de nadruk op de relatie tussen de omvang van de organisatie en de mate waarin zij in het personeelsbestand verwachten te snijden. 'Juist in tijden van crisis worden deze verschillen zichtbaar', meent directeur Piet Hein de Sonnaville van Atos Interim Management. 'Nu de focus op saneren ligt, wordt de aandacht afgeleid van innovatie en expansie, terwijl daar de sleutel ligt naar herstel.'

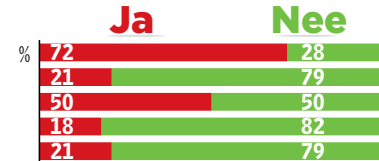
Een complicerende factor voor het grootbedrijf is volgens hem dat het om bedrijfspolitieke redenen niet kansrijk is op grote schaal en tegelijkertijd mensen die overtoellig zijn te ontslaan en mensen die nodig zijn aan te nemen. Met als gevolg dat de verwachte saneringsslag leidt tot een nodeloos lang durende status-quo. 'Saneren betekent in dat geval stilstand.'

Financiële sector grijpt in

Organisaties is gevraagd of zij in 2012 verwachten een saneringsslag te moeten maken in hun personeelsbestand

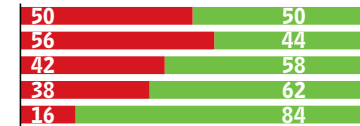
Naar sector

Financiële dienstverlening
Industrie / diensten / retail
Overheid
Utilities, telecom en ov
Zorg



Naar omvang organisatie

>2000 medewerkers
1000-2000 medewerkers
500-1000 medewerkers
250-500 medewerkers
<250 medewerkers



Bron: Atos Interim Management ©fd

Dat geldt vooral voor grotere bedrijven. De Sonnaville: 'Bij grote organisaties is het eerst saneren en dan innoveren. Daar zit een bepaalde tijdspanne tussen. In het mkb begrijpt men dat je dit beter gelijktijdig kunt doen. Dit soort bedrijven is minder politiek. Mkb-ondernemers weten hier sneller te schaken.'

In dit onderzoek geven 605 interim-managers en 143 opdrachtgevers hun visie op de ontwikkeling van de markt voor interim-management in de eerste helft van 2012. In Nederland zijn tussen de 15.000 en 20.000 interim-managers werkzaam. Deze markt vertegenwoordigt een economische

waarde van € 3 mrd à € 4,5 mrd.

Ook uit onderzoek van Freek Vermeulen van de London Business School blijkt dat bedrijven van reorganisaties vaak slank en lam worden in plaats van slank en lenig. Dit onderzoek laat bovendien zien dat bij grote reorganisaties de inzet van werknemers doorgaans afneemt en het verloop onder het personeel een hoge vlucht neemt.

Vermeulen plaatst vraagtekens bij het voortdurend benadrukken door bedrijven van het belang van vernieuwen en pionieren. Volgens hem is innoveren niet voor iedereen een weg die automatisch naar succes leidt. Het gaat vooral

mis bij bedrijven die te veel tegelijk willen, te veel verleidingen en groeimogelijkheden naast elkaar nastreven.

Uit de eindejaarsenquête van Gibo Groep/Flynth en MKB Adviseurs blijkt bovendien dat het kabinet er niet in slaagt zijn innovatie beleid goed te communiceren. Twee op de vijf mkb-ondernemers hebben geen idee wat de aangekondigde innovatieregeling Research & Development-aftrek is. Ondernemers zijn van mening dat het grote bedrijfsleven vooral profiteert van stimuleringsmaatregelen, maar kleine ondernemers nauwelijks aan bod komen.

De enquête, waaraan tweeduidend ondernemers meewerkten, toont verder dat 51,5% van de ondernemers in het komende jaar verwacht geen beter resultaat te halen dan in 2011. Tegelijk geeft 64% aan dat economische tegenwind ook kansen biedt, zoals het vermeerderen van het klantenbestand, het vergroten van de omzet en het investeren in kennis.

De investeringsbereidheid — het voornemen om € 100.000 of meer te investeren in 2012 — is licht toegenomen, van 12% in 2010 tot 14% in 2011. Oplopende rente, slecht betalende debiteuren, nieuwe wet- en regelgeving en een stagnerende afzet worden gezien als belangrijke belemmeringen.