

EIND VAN DE MANAGER IN VASTE DIENST

Door Yteke de Jong

Veel managers zitten achter hun bureau te dromen over een bestaan als interim-manager. Dat blijkt uit een onderzoek van Atos en Nyenrode onder 700 managers en 500 opdrachtgevers. Piet Hein de Sonnaville van Atos voorziet dat steeds meer managers niet meer in vaste dienst zullen zijn in de toekomst. In Nederland zijn nu naar schatting tussen de 15.000 en 20.000 interim-managers actief.

Hebben de managers dollartekens in de ogen?

‘Nee, dat is niet het geval. Uit eerder onderzoek is gebleken dat de meeste interim-managers op hetzelfde inkomen blijven als ze voor zichzelf beginnen.’

Toch horen we veel over tarieven van €1400 per dag. Hoe kan dat dan?

‘Dat is omzet, en daar moeten nog kosten vanaf. Tijdens ziekte en vakantie wordt er niets verdiend. Ik wil het beeld nuanceren van de zakkenvullende interim manager. De groep waar de tarieven over de tafel rollen die u noemt, bedraagt zo’n 5% van de totale populatie. Daarbij heeft de interim-manager niet altijd werk, want er zijn ook periodes dat deze op opdrachten zit te werken, de zogenaamde leegloop.’

Dus evenveel verdienen en dan minder werken. Toch een goede deal.

‘Hoewel ik ze niet als zielig wil afschilderen, heeft de interim-manager ook tijd nodig om bij tanken na een klus. Je komt een organisatie binnen waar veel van je verwacht wordt, waar je geen verleden hebt. Je kunt je geen misstappen veroorloven.’

Maar waarom willen managers dat dan?

‘Het ondernemerschap trekt net als de de onafhankelijkheid. Velen willen niet meer deel uitmaken van de hiërarchie.’

Daar moet je toch ook mee omgaan als je als interim werkt?

‘Als je ergens in dienst bent, moet je je baas behagen om verder te komen. Als interim-manager is dat veel minder. Die is autonomer, omdat deze geen deel uitmaakt van de organisatie.’

Maar dan kun je geen carrière meer maken.

‘Dat klopt. Maar dat wil deze groep ook niet. Het zijn veelal veertigplussers die iets anders willen. Ze werken vaak ook onder het niveau dat ze kunnen, omdat ze waar ze voor ingehuurd worden van a tot z moeten kennen.’



“Ik verwacht dat er steeds vaker managers los worden ingehuurd”

Het is geen functie waarin je je iets nieuws kunt eigen maken. Want een bedrijf huurt je natuurlijk niet in om eerst een tijd je eigen weg te vinden.’

Met hoeveel gaat het aantal interim-managers dan toenemen?

‘Dat kan ik niet zeggen. Wat wij hebben onderzocht over een trend.’

Maar het lijkt me dat er niet voldoende werk voor al die interimmers.

‘Ja. Maar ik verwacht dat er steeds vaker managers los worden ingehuurd voor een klus. Ook op dit niveau zal de flexibilisering van de arbeid verder toenemen. En als een manager voor zichzelf begint, ontstaat er een vacature. Die moet vervolgens weer opgevuld worden door een interim-manager. Zo dient de nieuwe werkelijkheid zich automatisch aan.’

Wat gaat er nog meer veranderen?

‘De rolmodellen zullen vaker wisselen. Dan is iemand een tijdje in loondienst, dan weer opdrachtgever of -nemer’

De tarieven van de mannelijke interim-managers staan meer onder druk dan die van vrouwelijke. Hoe kan dat?

‘Ik zoek dat in het beperkte aanbod van vrouwen in dit vak. Slechts 10% van de interim-managers is vrouw. De opdrachtgevers willen denk ik vaak bij voorkeur een vrouw, dus is de prijs dan minder belangrijk.’

Zal de manager uitsterven?

‘Dat denk ik niet. Maar er gaat veel veranderen.’