

## Persbericht

### Top-manager vaker interim

Onderzoek Schaekel & Partners en Nyenrode Business Universiteit toont een opmerkelijke ontwikkeling in de arbeidsmarkt: er zijn kansen voor hoogopgeleide zelfstandigen.

**Utrecht, 8 juni 2015 – De kansen op arbeidsmarkt voor hoogopgeleide interim managers nemen toe, zo blijkt uit de 12<sup>e</sup> editie van de Interim Index van Schaekel & Partners en Nyenrode Business Universiteit. De trends die zich vorig jaar al voorzichtig openbaarden, zetten nu opmerkelijk sterk door. Het aantal interim managers in opdracht stijgt, de verwachtingen over de vraag naar interim management zijn positief en opdrachten duren langer. Driekwart van de respondenten is in opdracht ten tijde van het onderzoek. Niet eerder was dit aantal zo groot.**

In het onderzoek geven 727 managers –actief op management- en directieniveau- hun visie op hoe de markt zich in de tweede helft van 2015 ontwikkelt. Een deel van hen is gemiddeld tien jaar werkzaam als zelfstandig ondernemer.

#### **Vertrouwen**

Onze verwachting is dat meer managers die nu nog in vaste dienst zijn, hun diensten ad interim zullen gaan aanbieden. Zeker de categorie in de leeftijd van 35 – 50 jaar. Voor hen is de weg naar zelfstandigheid nu ‘veiliger’ dan voorheen. Dit gegeven, naast de sterke behoefte aan vrijheid en autonomie die veel managers in loondienst hebben, maakt dat een toename van zelfstandige managers te verwachten is, aldus Piet Hein de Sonnaville, partner van Schaekel & Partners.

Toch ontstaat, zo laat dit onderzoek zien, weer behoefte om terug te komen in vaste dienst. Wij zien dat veel interim managers in de laatste fase van hun loopbaan weer in vaste dienst willen komen. Een verdere verkrapping van de arbeidsmarkt zal werkgevers dwingen juist deze categorie te omarmen. En zo wordt de life cycle van de loopbaan uiteindelijk goed zichtbaar: exploreren (van kennis) in vaste dienst, exploiteren (van kennis) als zelfstandige en exportereren (van kunde) weer in vaste dienst. Deze driedeling is in dit onderzoek sterker waar te nemen, aldus Marleijn de Groot, partner van Schaekel & Partners.

#### **Traditionele structuren verdwijnen**

Naast kansen en bewegingen in de markt, ontstaat een andere vorm van honorering, zo laat het onderzoek zien. Beloning naar resultaat wint terrein ten opzichte van beloning via een vast uurtarief. Daarnaast lijken combinaties van betaald werk zich door te zetten. Twee derde van de respondenten heeft naast zijn of haar interim-opdracht nog andere, betaalde activiteiten. Bijvoorbeeld een tweede interim-opdracht, een bestuursfunctie of een andere onderneming. Ook de ontwikkeling van de ‘hybride’ manager -de ene keer actief als zelfstandige, de andere keer in loondienst- zal naar verwachting toenemen.

## **Over Schaekel & Partners**

### *De beste mensen worden gevonden*

Bedrijven en organisaties die de ambitie hebben de beste mensen aan te trekken, werken met Schaekel & Partners. In onze visie wordt de beste kandidaat voor een positie namelijk gevonden, deze meldt zich niet vanzelf. Schaekel & Partners kent hen of vindt hen. Wij bieden bedrijven een objectieve keuze van kandidaten. Dat is onze kracht.

Onze focus daarbij ligt op de invulling van management- en directiefuncties rondom de bedrijfsvoering. Ook de meer complexere en specialistische rollen horen daarbij. De invulling van een functie is situatie-afhankelijk en kan in verschillende vormen: tijdelijk of vast of bijvoorbeeld project-gebaseerd. De situatie bepaalt de vorm.

Daarnaast zijn wij verantwoordelijk voor de uitgave van de Interim Index, een periodiek onderzoek dat vanaf 2008 laat zien waar de vraag naar en de behoefte aan tijdelijk management liggen.

Schaekel & Partners is opgericht in 1987 en gevestigd in Utrecht.