



grafieken
interim index 9
samen voor ons eigen

Contents

Voorwoord **3**

Onderzoeksresultaten **4**

Op basis van leeftijd **4**

Op basis van geslacht **8**

Voorwoord

Deze bijlage bevat de meest belangrijke grafieken die horen bij het 9e Interim Index onderzoek dat in november 2012 heeft plaatsgevonden.

Dit onderzoek heeft als doel inzicht te geven in de ontwikkelingen in de markt voor tijdelijk management. Naast analyses over vraag, aanbod en distributiekanaal in deze markt biedt dit onderzoek informatie over diverse aspecten die samenhangen met het zelfstandig ondernemerschap van de respondenten, zelfstandige externe managers.

De meting is gehouden onder een representatieve, bij Atos Interim Management ingeschreven, groep interim managers met gemiddeld 10 jaar ervaring als zelfstandig interim manager. Daarnaast zijn via diverse relevante LinkedIn groepen oproepen geplaatst aan de doelgroep om deel te nemen aan het onderzoek.

De interim managers die zijn benaderd om deel te nemen aan dit onderzoek zijn actief in alle branches en sectoren als bijvoorbeeld lijnmanager/bestuurder (CEO, CFO, business unit managers, afdelingsmanagers), specialistisch manager (HR, Finance, IT), project- of programmadirecteur/-manager en als interim professional in specialistische of raadgevende rollen, zonder direct leidinggevende taken.

675 interim managers hebben deelgenomen aan het onderzoek. De vragen die zij hebben beantwoord zijn enerzijds gericht op de marktverwachtingen voor het eerste halfjaar van 2013 en anderzijds op de ervaringen van het afgelopen halfjaar.

De onderzoeksvragen zijn digitaal afgenomen in november 2012. Het onderzoek is gevalideerd door het Europees Instituut Interim Management van Nyenrode Business Universiteit.

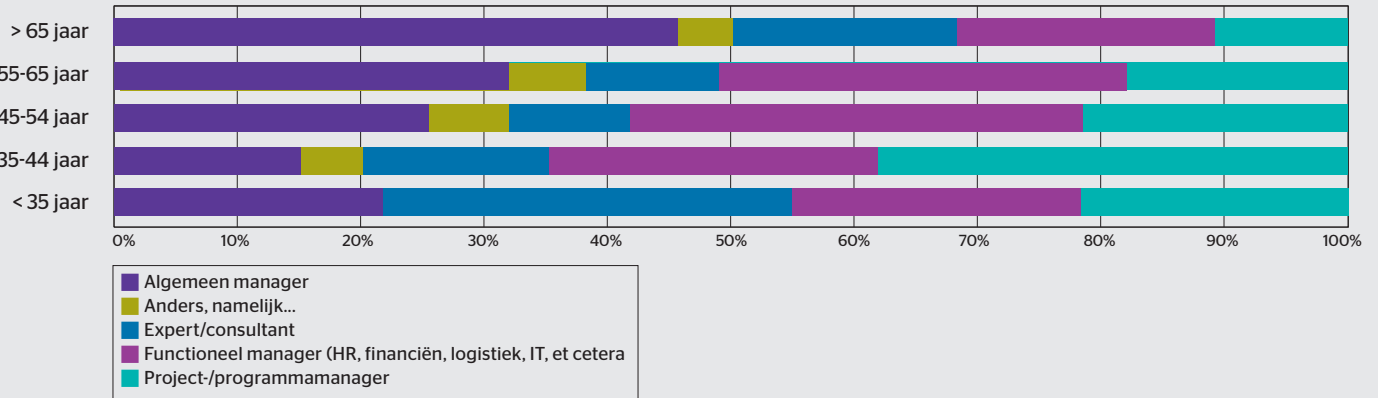
Daar waar in dit onderzoeksrapport wordt gesproken over interim managers, zelfstandige professionals en externe managers bedoelen wij de functiecategorieën zoals hierboven beschreven, tenzij anders is vermeld.

In het onderzoeksrapport zijn de resultaten verder uitgewerkt. U kunt dit rapport downloaden via www.interim-index.nl.

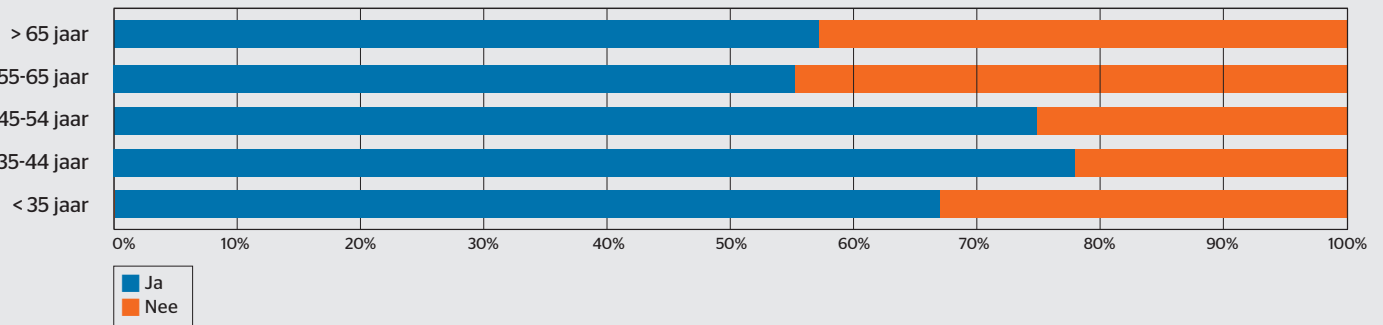
Onderzoeksresultaten

Op basis van leeftijd (<35 jaar en >65 jaar: kleine responsgroep)

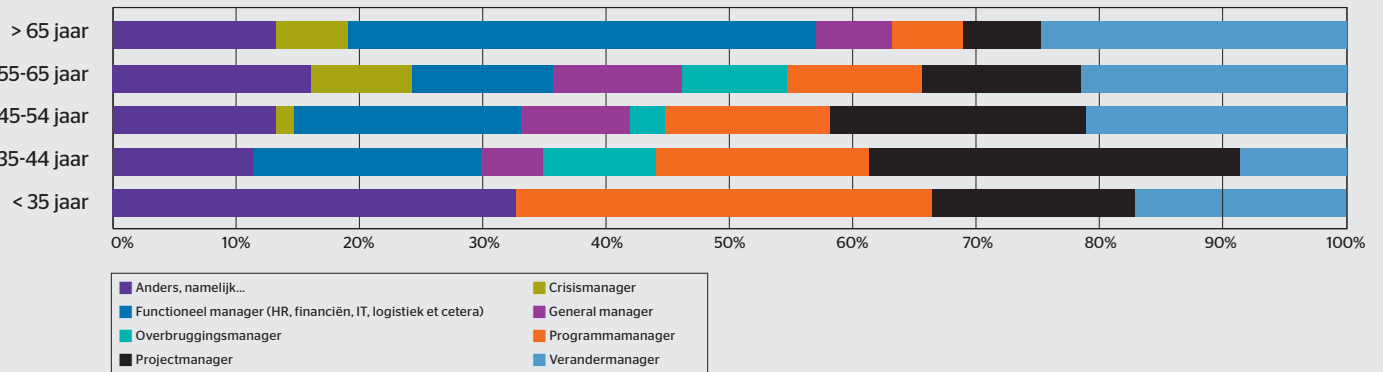
Profiel van de interim manager



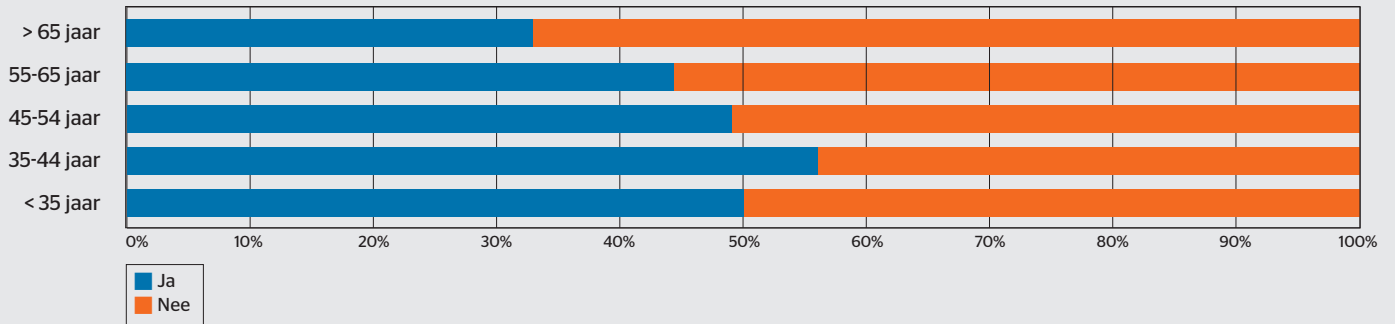
In opdracht ten tijde van het onderzoek



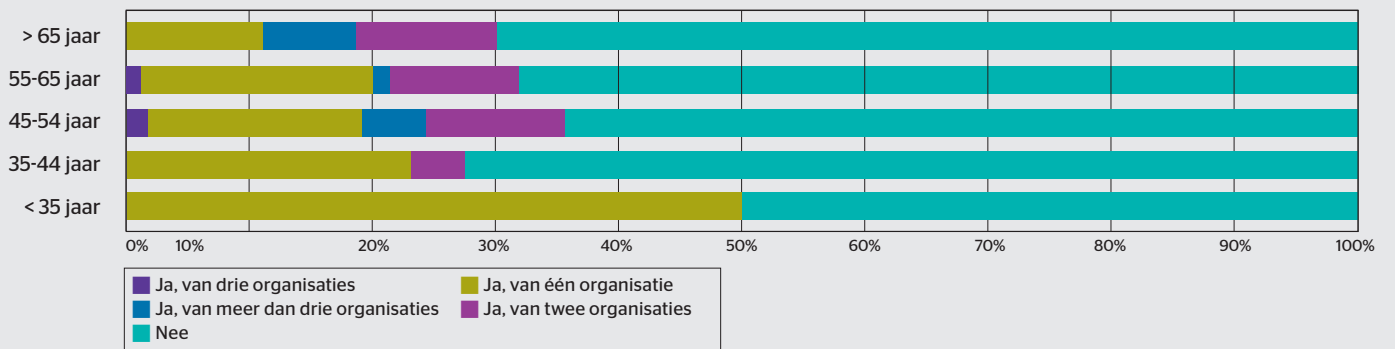
Functie in huidige opdracht



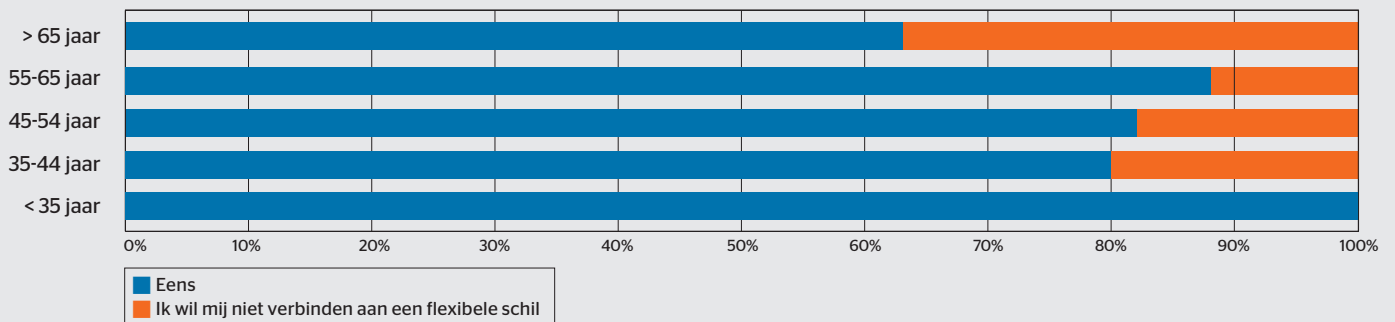
Heeft afgelopen 12 maanden opleiding gevolgd



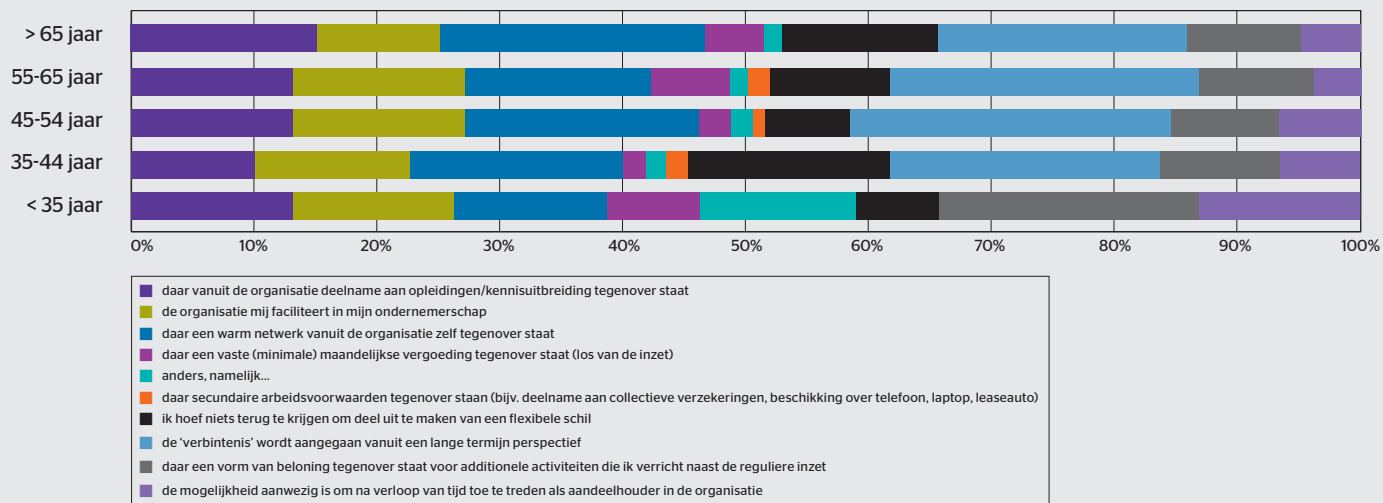
Behoort tot een flexibele schil



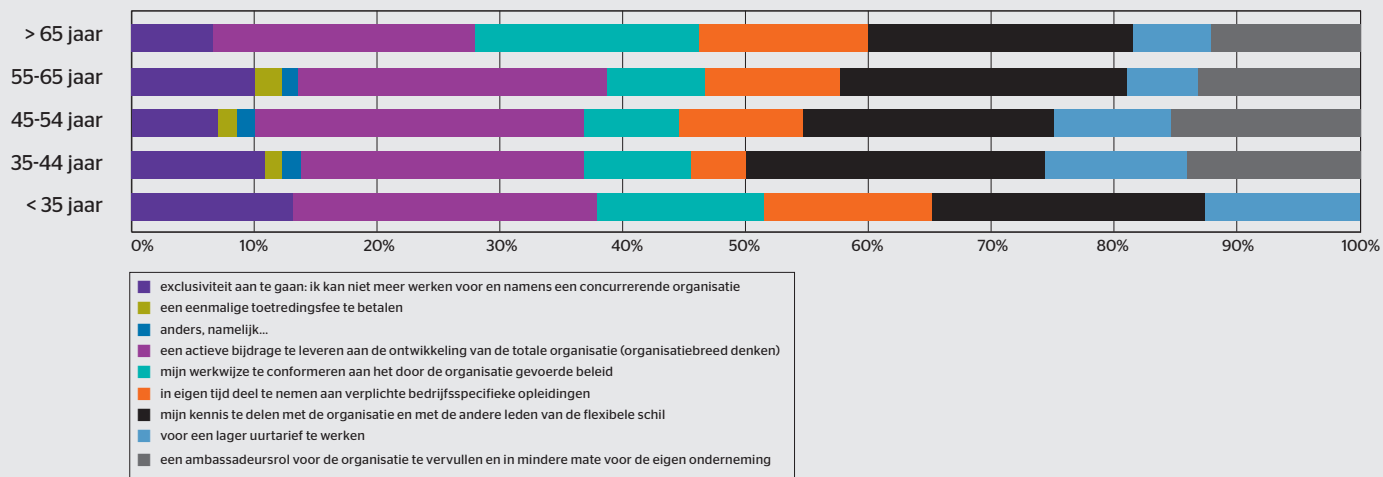
Wil zich verbinden aan een flexibele schil



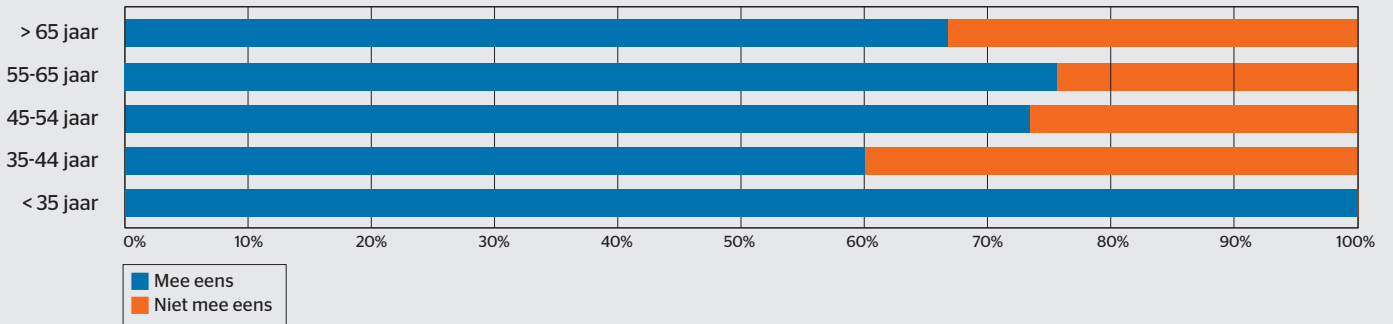
Wil zich verbinden aan een flexibele schil, mits...



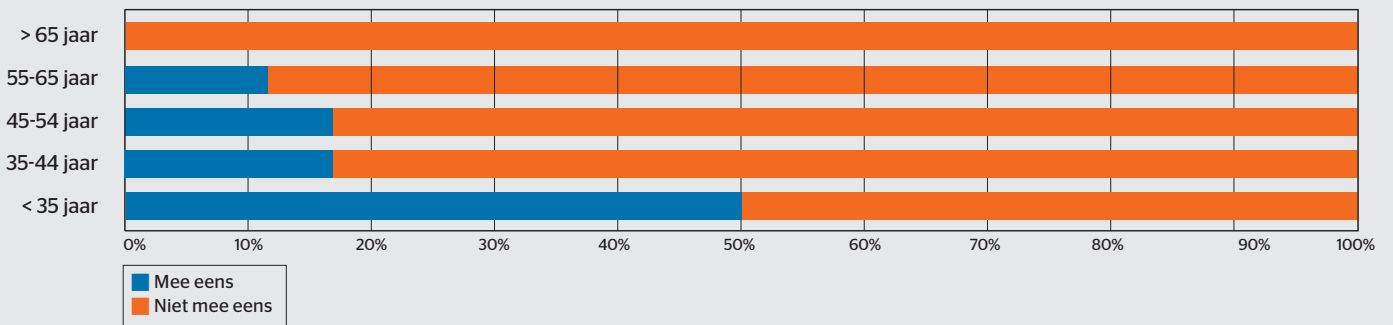
Is bereid toe te treden tot een flexibele schil en daarbij...



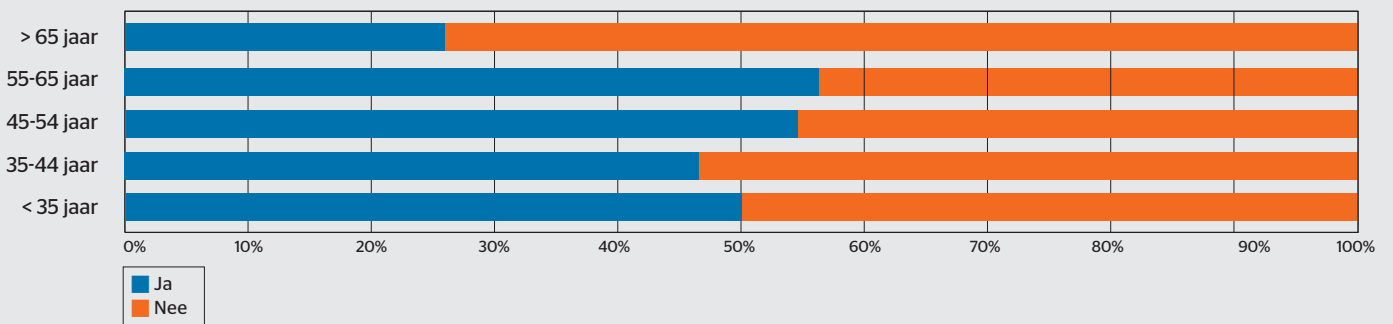
Is bereid uurtarief te verlagen om toe te treden tot flexibele schil



Is bereid eenmalige toetredingsfee te betalen voor flexibele schil

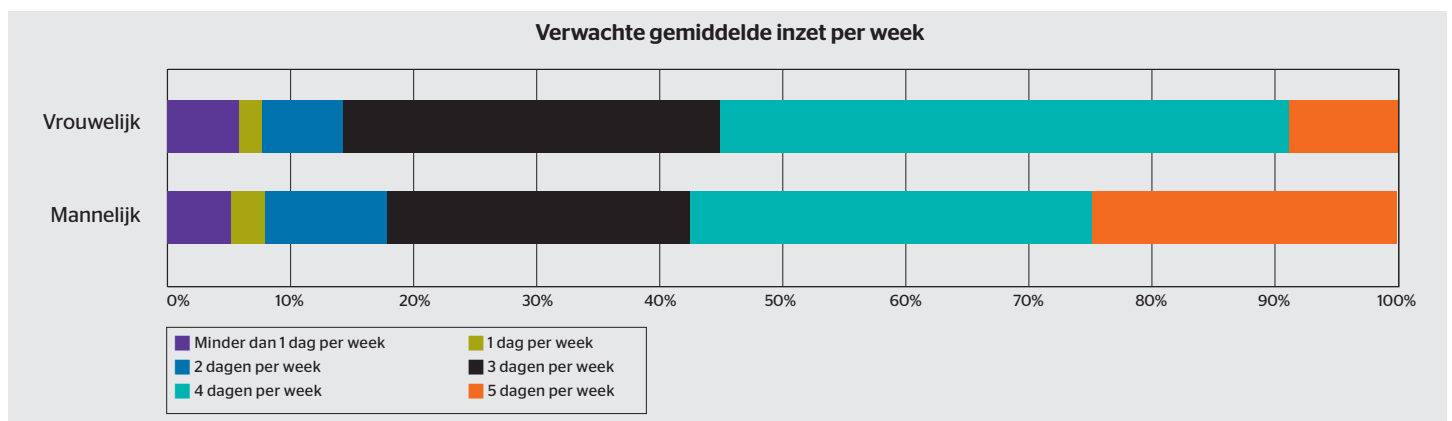
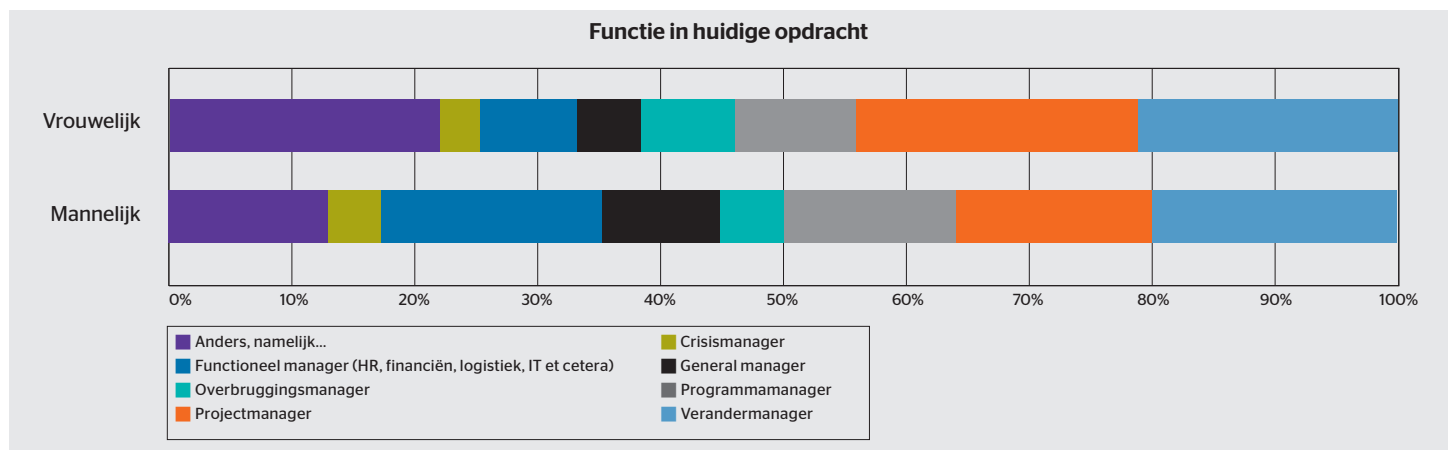
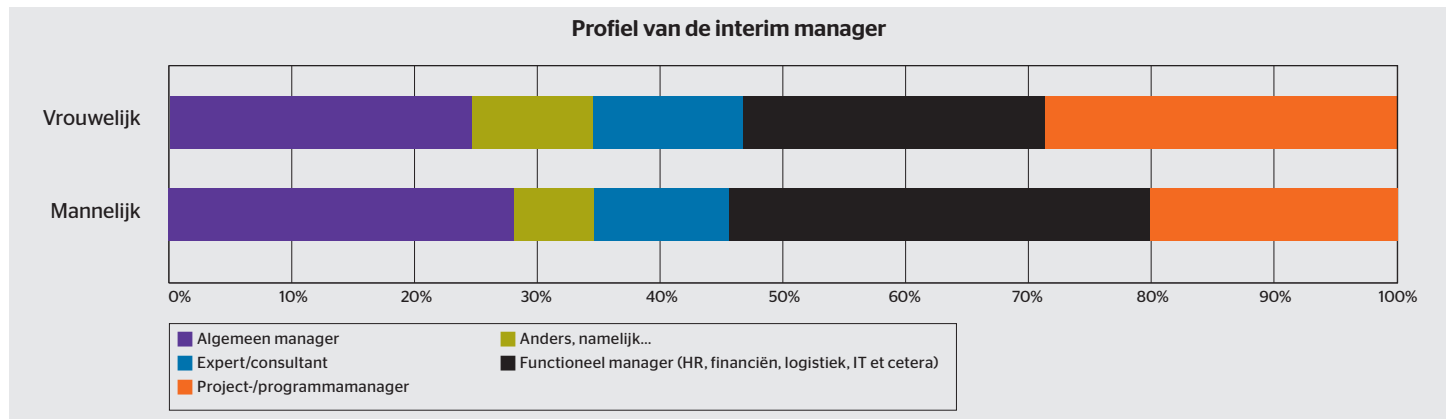


Is bereid zich langdurig (3-5 jaar) te committeren aan een interim-opdracht buiten Europa

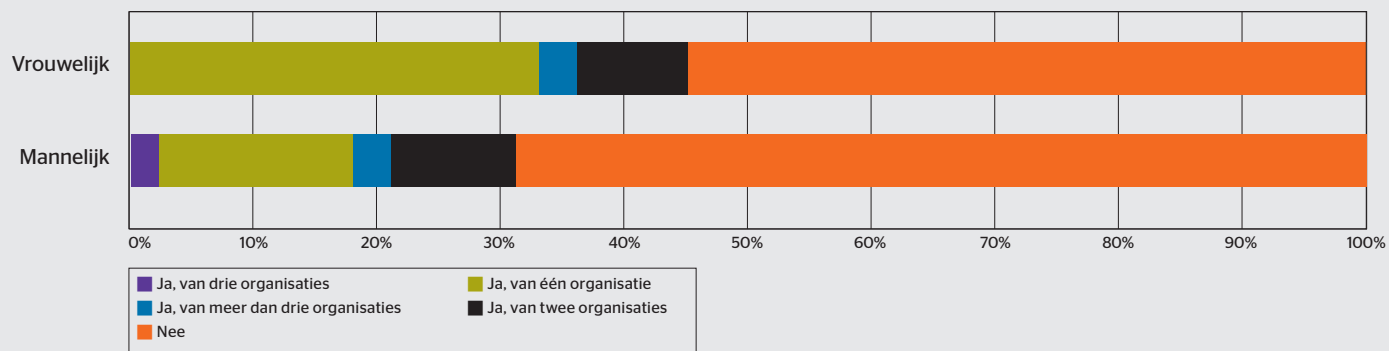


Onderzoeksresultaten

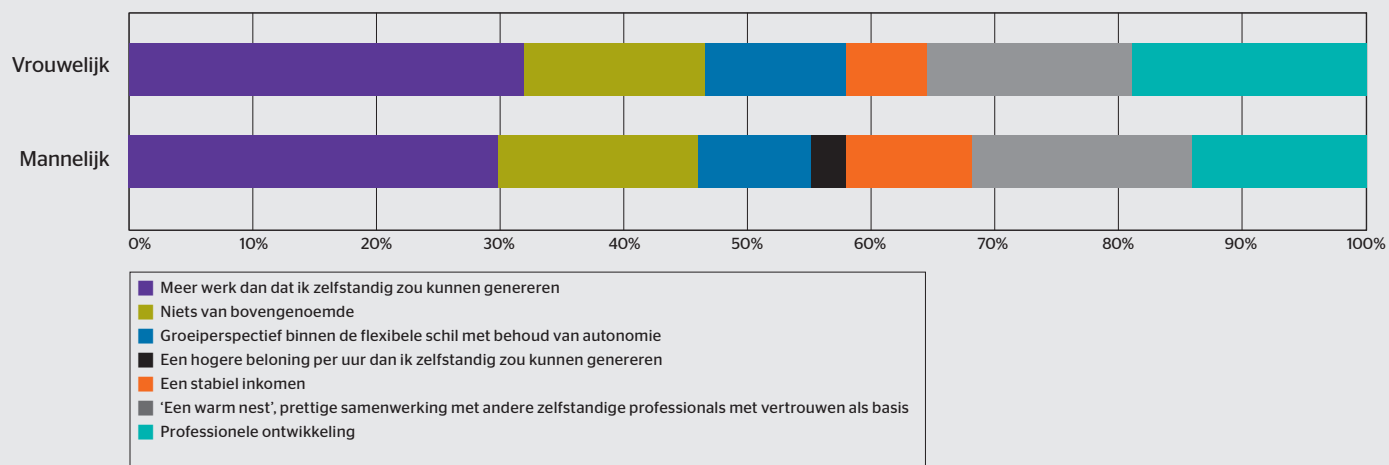
Op basis van geslacht



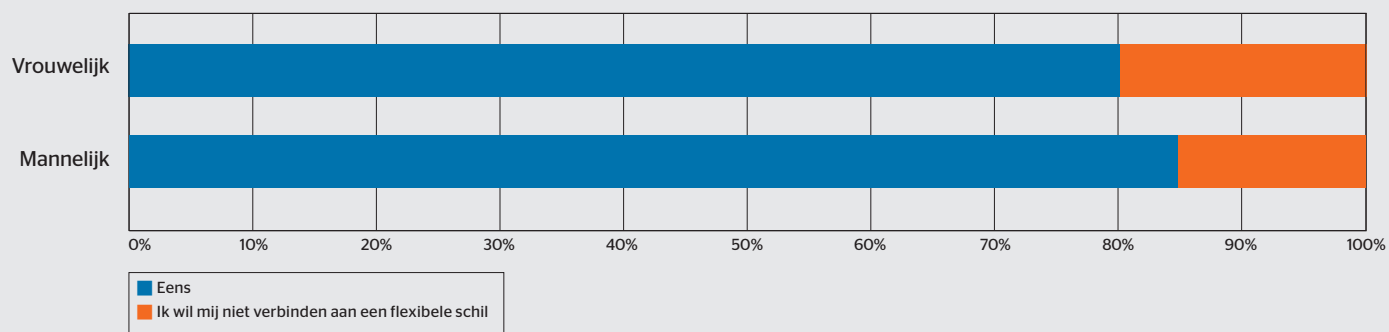
Behoort tot een flexibele schil



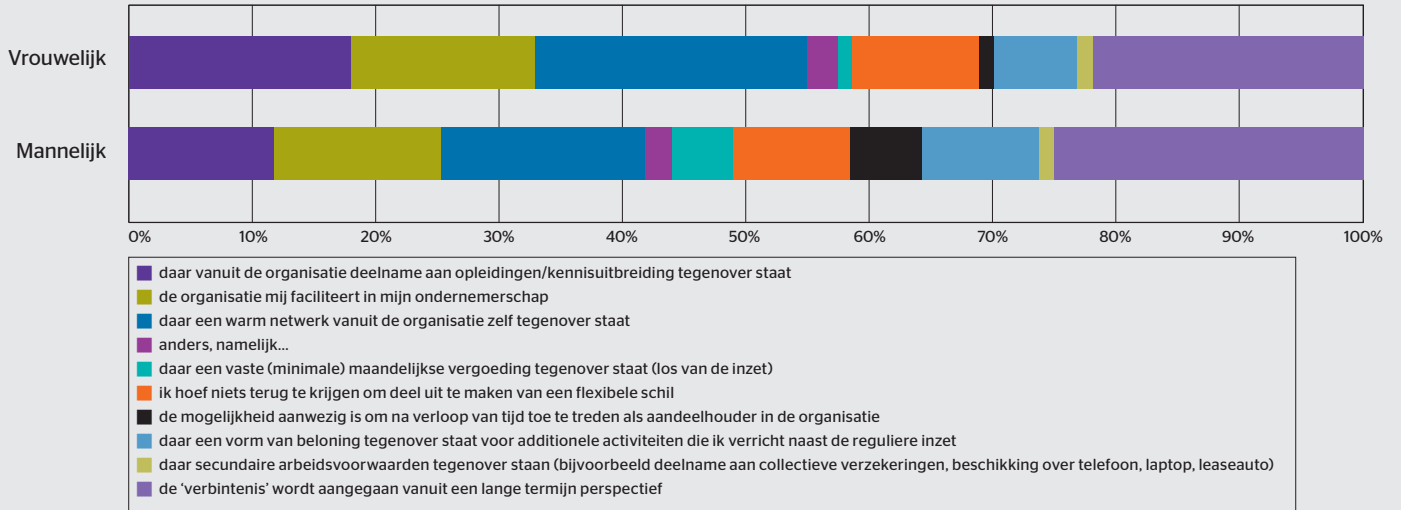
Wat brengt deelname aan een flexibele schil



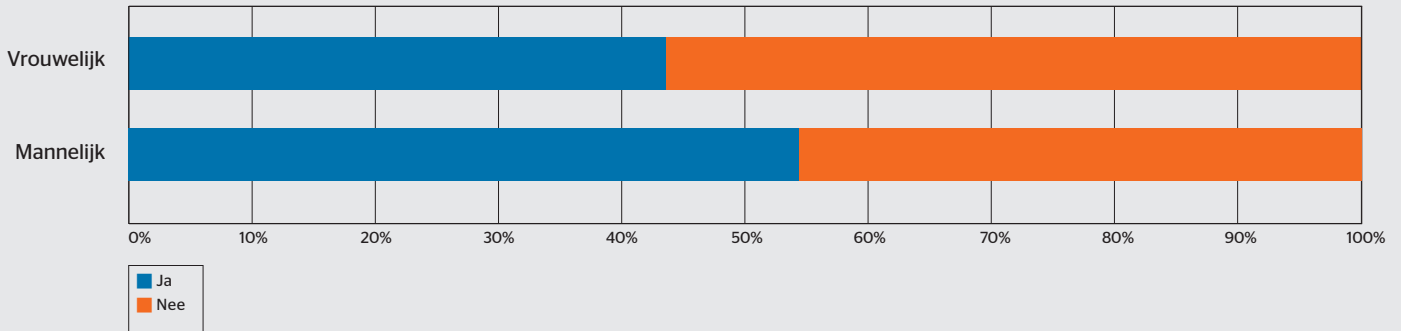
Wil zich verbinden aan een flexibele schil



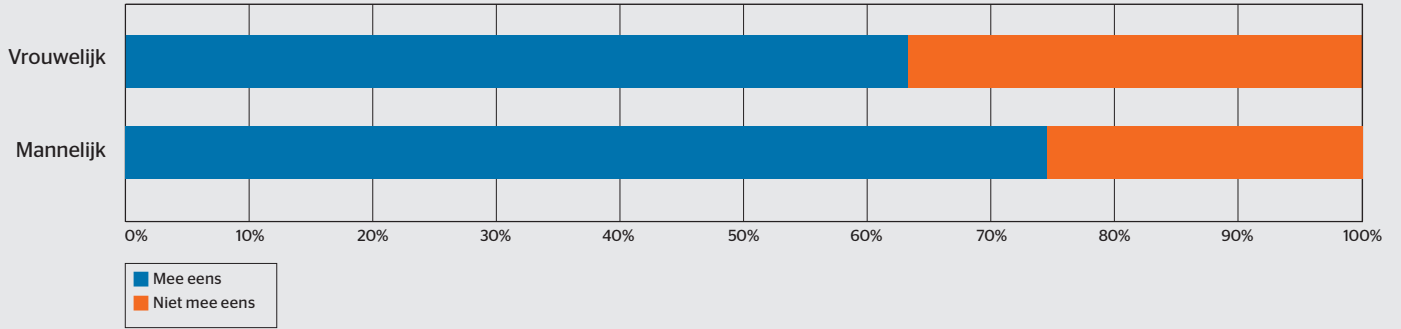
Wil zich verbinden aan een flexibele schil, mits...



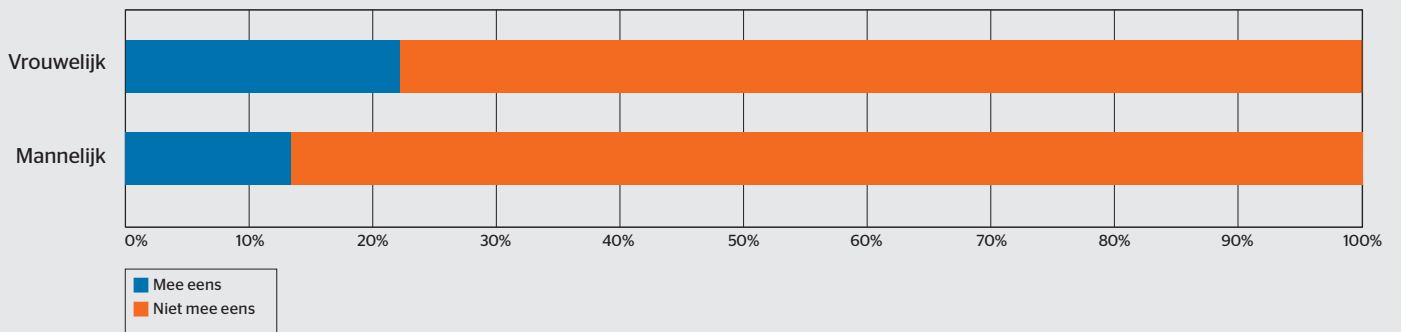
Is bereid zich langdurig (3-5 jaar) te commiteren aan een interim-opdracht buiten Europa



Is bereid uurtarief te verlagen om toe te treden tot flexibele schil



Is bereid eenmalige toetredingsfee te betalen voor flexibele schil



Over Atos Interim Management

Atos Interim Management biedt al meer dan 25 jaar oplossingen voor het invullen van zwaardere en complexe management- en directiefuncties op tijdelijke of vaste basis (of een combinatie daarvan). Zo voorziet zij zowel het bedrijfsleven als de overheid van managers en hoogwaardige specialisten en begeleidt zij organisaties door de verschillende stadia van hun levenscyclus.

Atos Interim Management adviseert en ondersteunt organisaties inzake structurele en incidentele flexibiliteit vanuit bedrijfseconomisch en strategisch perspectief. Zij beschikt over een zorgvuldig opgebouwd netwerk van interim managers met ervaring in vrijwel alle marktsectoren en een diepgaande expertise van de belangrijkste functionele werkvelden.

Atos Interim Management heeft naam gemaakt met de succesvolle uitgaven van de Interim Index, een onderzoek dat in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit en TNO laat zien waar de vraag en de behoefte naar tijdelijk management ligt.

Sinds 2013 staat Atos Interim Management als zelfstandige entiteit los van Atos.

Meer informatie:
interimmanagement@atos.net