



grafieken
interim index 8
vakmanschap is niet genoeg

Contents

Voorwoord	3
Onderzoeksresultaten	4
Extra bevindingen	8
Op basis van leeftijd	8
Op basis van geslacht	10
Overig	11

Voorwoord

Deze bijlage bevat de meest belangrijke grafieken die horen bij het 8e Interim Index onderzoek dat in de periode april/mei 2012 heeft plaatsgevonden.

Dit onderzoek heeft als doel inzicht te geven in de ontwikkelingen in de markt voor tijdelijk management. Naast analyses over vraag, aanbod en distributiekanaal in deze markt biedt dit onderzoek informatie over diverse aspecten die samenhangen met het zelfstandig ondernemerschap van de respondenten, zelfstandige externe managers.

De meting is gehouden onder een representatieve, bij Atos Interim Management ingeschreven, groep interim managers met gemiddeld 10 jaar ervaring als zelfstandig interim manager. Daarnaast zijn via diverse relevante LinkedIn groepen oproepen geplaatst aan de doelgroep om deel te nemen aan het onderzoek.

De interim managers die zijn benaderd om deel te nemen aan dit onderzoek zijn actief in alle branches en sectoren als bijvoorbeeld lijnmanager/bestuurder (CEO, CIO, CFO, business unit managers, afdelingsmanagers), specialistisch manager (HR, Finance, IT), project- of programmadirecteur/-manager en als interim professional in specialistische of raadgevende rollen, zonder direct leidinggevende taken.

734 interim managers hebben deelgenomen aan het onderzoek. De vragen die zij hebben beantwoord zijn enerzijds gericht op de marktverwachtingen voor het tweede halfjaar van 2012 en anderzijds op de ervaringen van het afgelopen halfjaar.

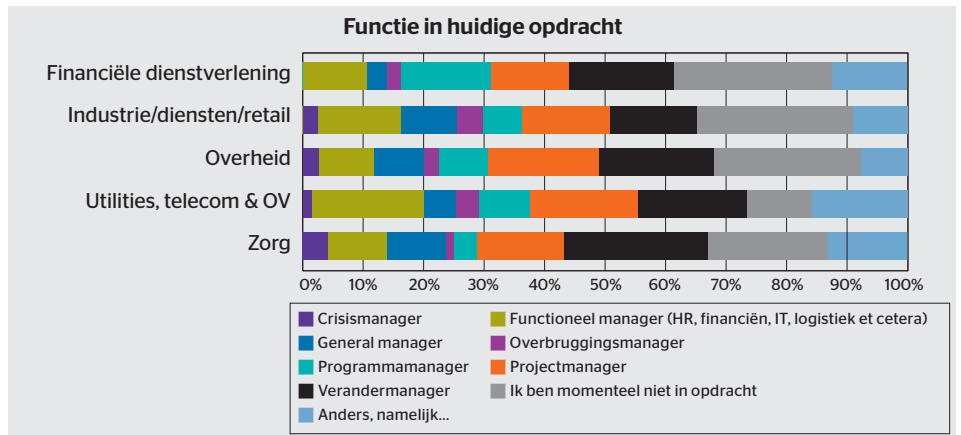
De onderzoeksvragen zijn digitaal afgenomen in de periode april/mei 2012. Het onderzoek is gevalideerd door het Atos Consulting Trends Institute, onderdeel van Atos Consulting en door het Europees Instituut Interim Management van Nyenrode Business Universiteit.

Daar waar in dit onderzoeksrapport wordt gesproken over interim managers, zelfstandige professionals en externe managers bedoelen wij de functiecategorieën zoals hiervoor beschreven, tenzij anders is vermeld.

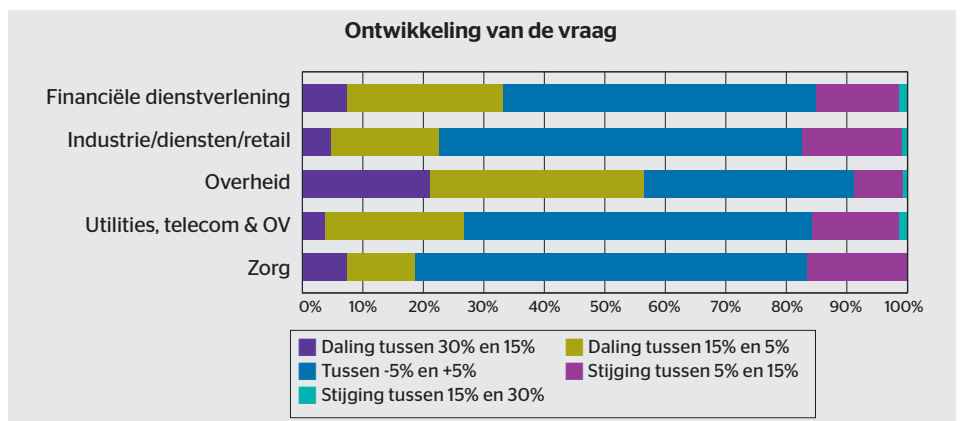
In het onderzoeksrapport zijn de resultaten verder uitgewerkt. U kunt dit rapport downloaden via www.interim-index.nl.

Onderzoeksresultaten

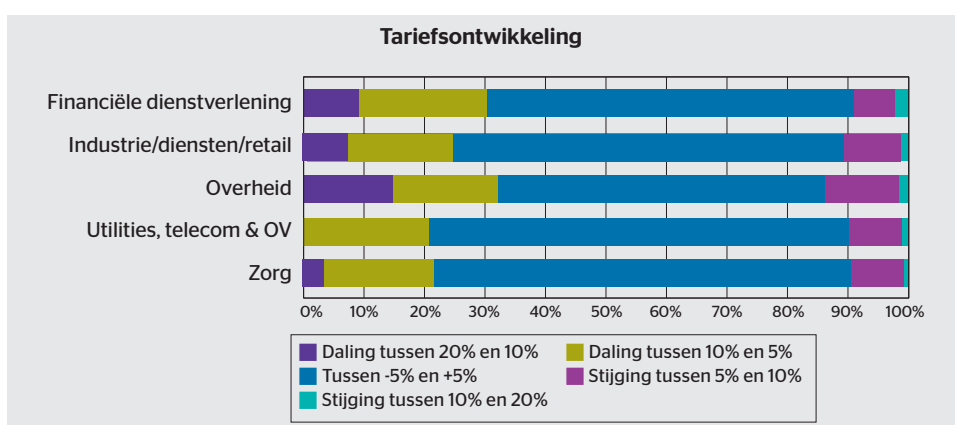
6. Welke functie vervult u in uw huidige opdracht?



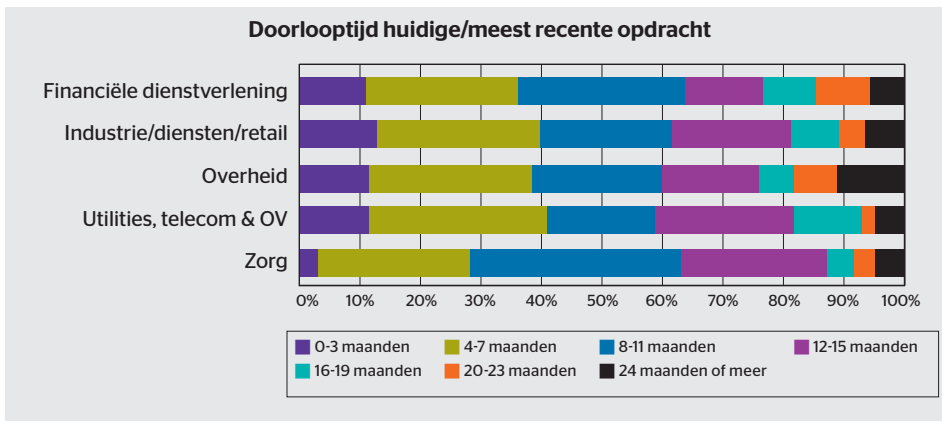
8. Hoe zal de vraag naar interim management zich in uw specifieke marktsegment het komende halfjaar ontwikkelen?



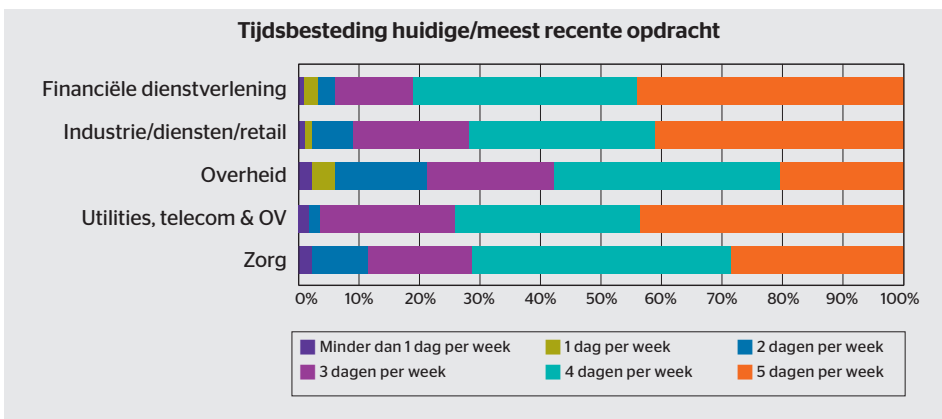
12. Hoe zal uw tarief zich het komende halfjaar ontwikkelen?



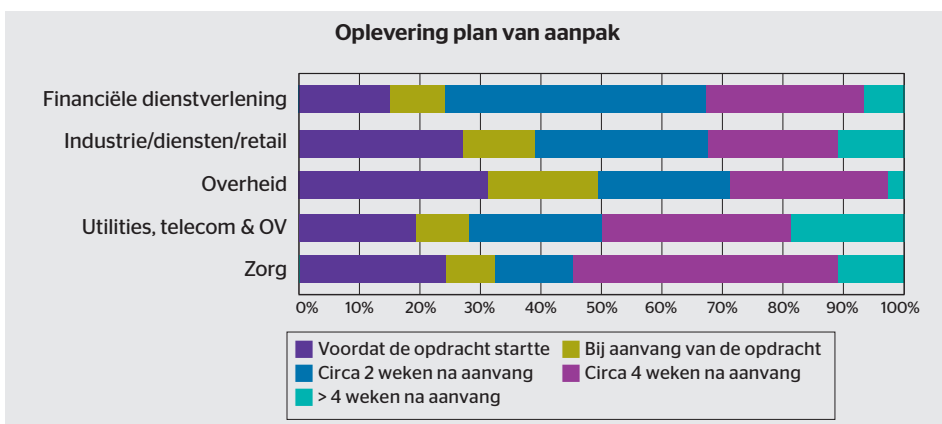
13. Wat is de doorlooptijd van uw huidige of meest recente opdracht (inclusief verlengingen)?



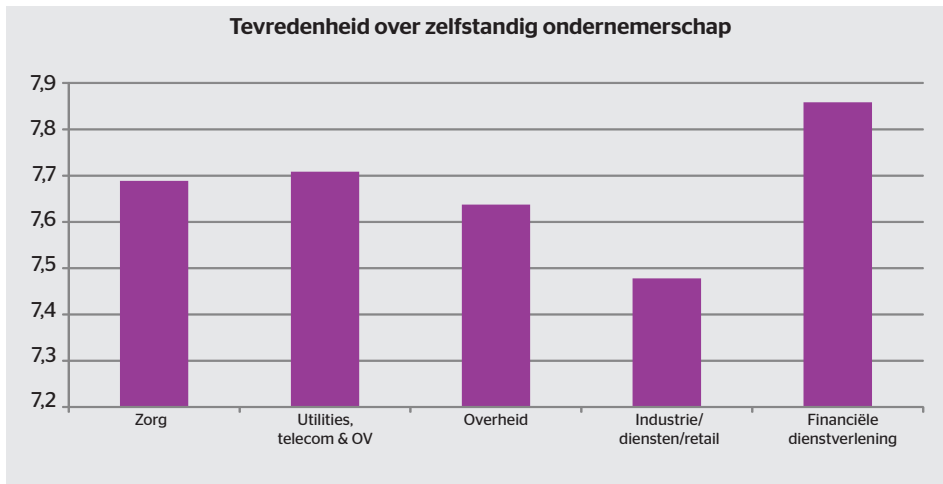
16. Wat is de gemiddelde tijdsbesteding per week in uw huidige of meest recente opdracht?



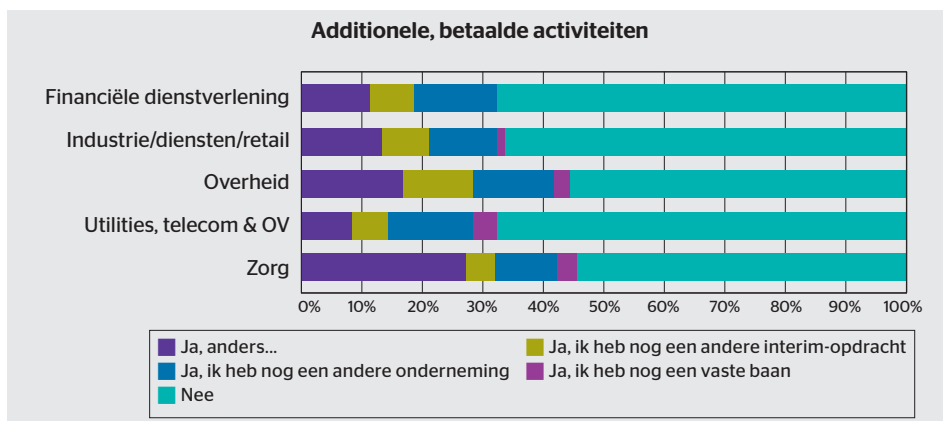
25. Indien u het afgelopen halfjaar bij nieuwe opdrachten een plan van aanpak hebt moeten maken, op welke termijn hebt u dit dan moeten opleveren?



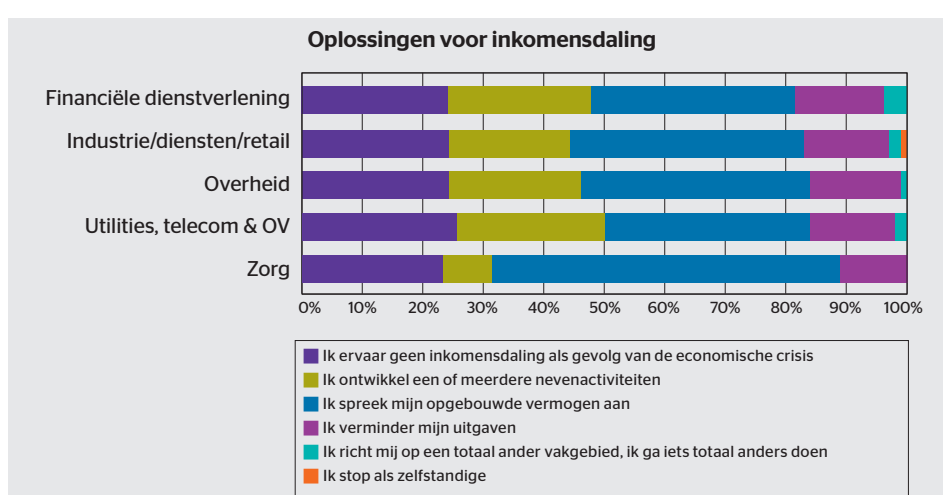
33. Wanneer u de mate van tevredenheid over uw bestaan als zelfstandig ondernemer in een rapportcijfer moet uitdrukken, welk cijfer geeft u dan?



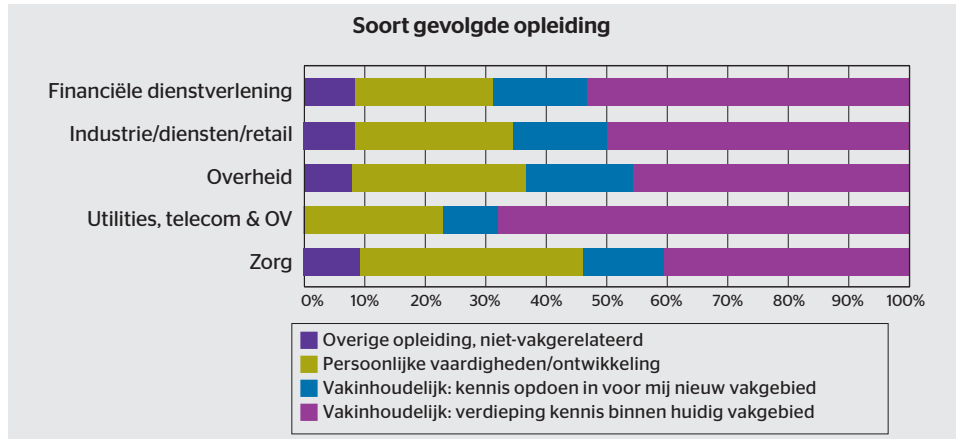
34. Hebt u naast uw zelfstandig ondernemerschap nog additionele, betaalde activiteiten?



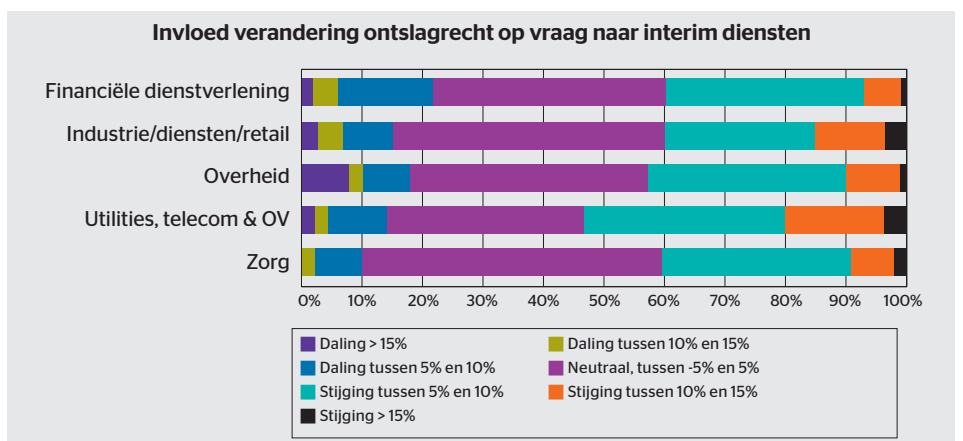
35. Het kan zijn dat u als zelfstandig ondernemer (interim manager) een inkomensdaling ervaart als gevolg van de economische crisis. Hoe vangt u deze op?



37. Indien u de laatste 12 maanden een opleiding hebt gevolgd, op welk gebied was deze opleiding?



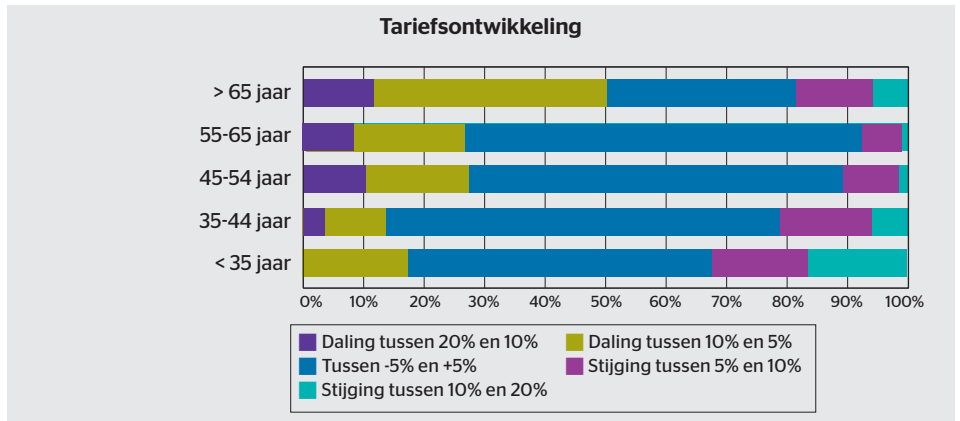
42. Indien het ontslagrecht verandert (versoepelt), wat verwacht u dat er met de vraag naar interim diensten zal gebeuren?



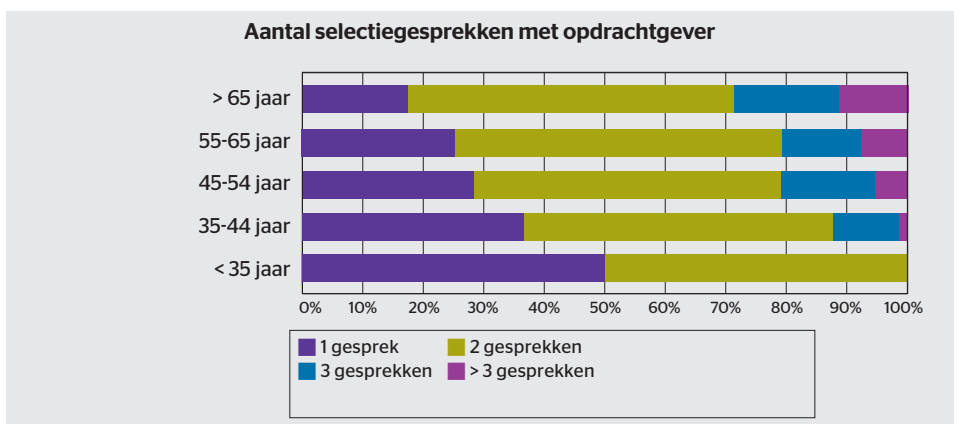
Extra bevindingen

Op basis van leeftijd

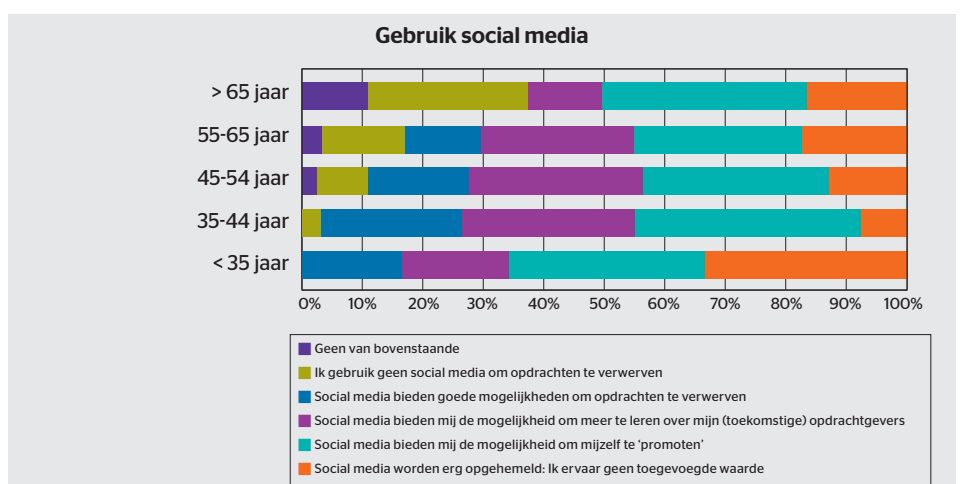
12. Hoe zal uw tarief zich het komende halfjaar ontwikkelen?



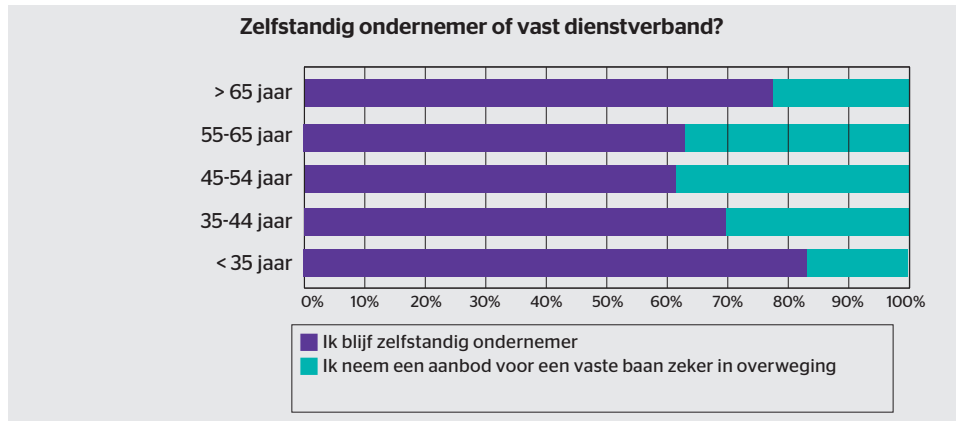
23. Hoeveel gesprekken vinden er gemiddeld met u plaats voordat de opdracht aan u gegund wordt?



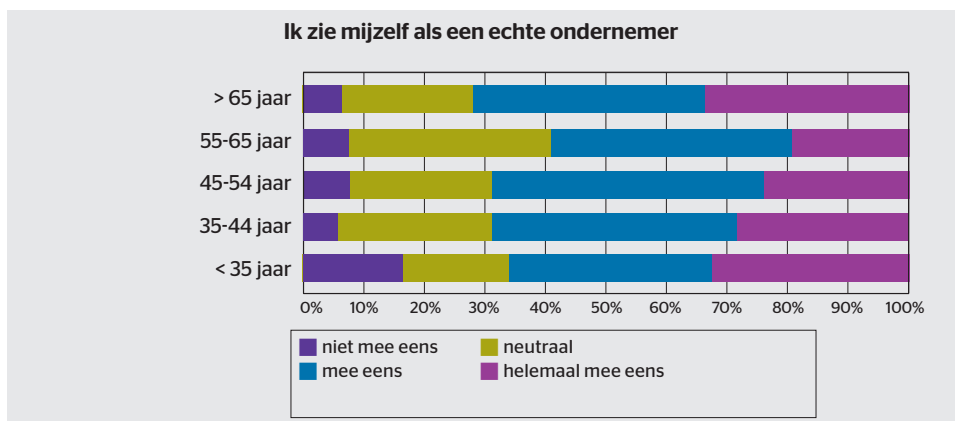
27. Welk antwoord over het gebruik van social media sluit het beste aan bij uw mening/uw gebruik?



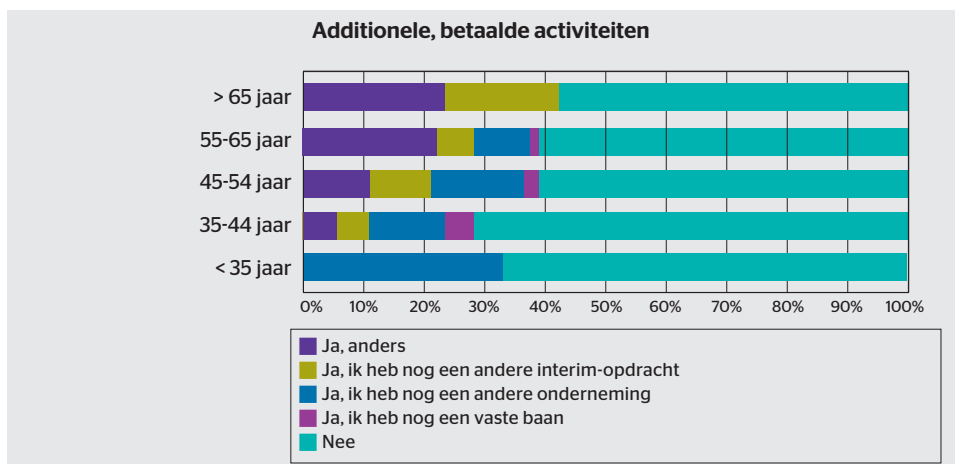
30. Wanneer u in de huidige marktsituatie een vast dienstverband wordt aangeboden, gaat u hier dan op in of houdt u vast aan uw zelfstandig ondernemerschap?



32. In welke mate bent u het eens met de volgende stelling: Ik zie mijzelf als een echte ondernemer



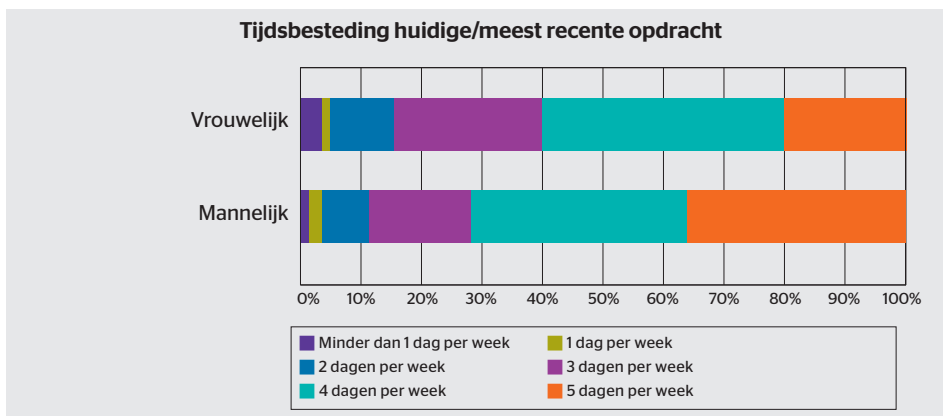
34. Hebt u naast uw zelfstandig ondernemerschap nog additionele, betaalde activiteiten?



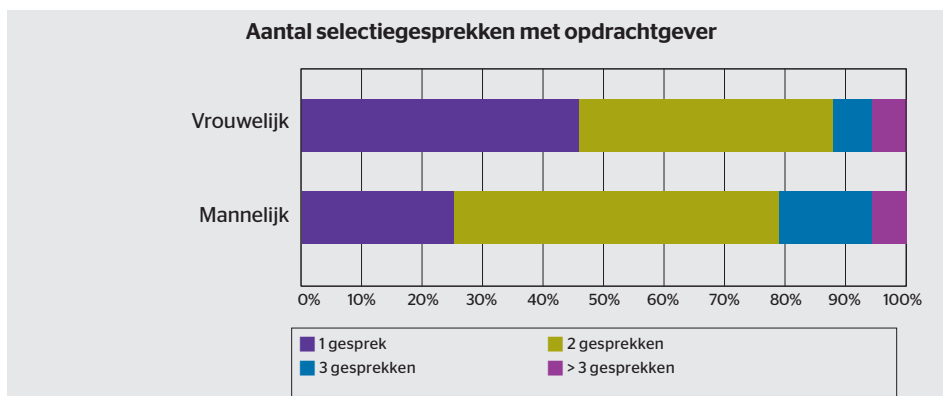
Extra bevindingen

Op basis van geslacht

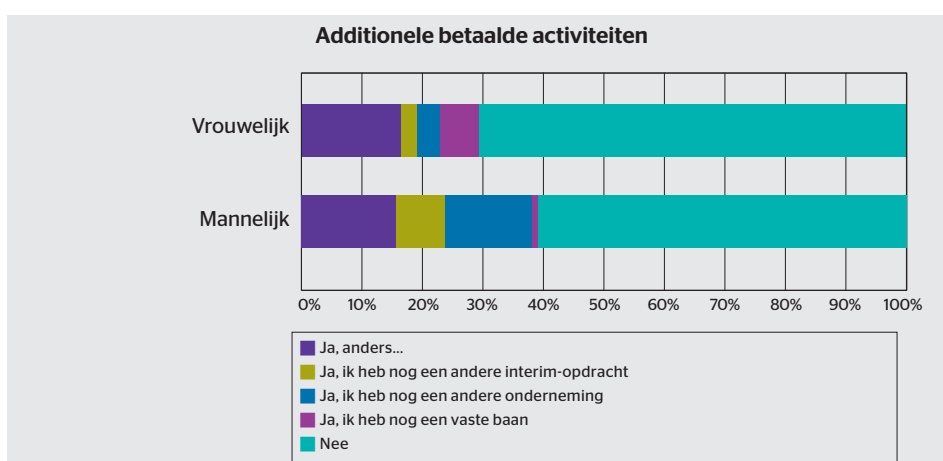
16. Wat is de gemiddelde tijdsbesteding per week in uw huidige of meest recente opdracht?



23. Hoeveel gesprekken vinden er gemiddeld met u plaats voordat de opdracht aan u gegund wordt?



34. Hebt u naast uw zelfstandig ondernemerschap nog additionele, betaalde activiteiten?



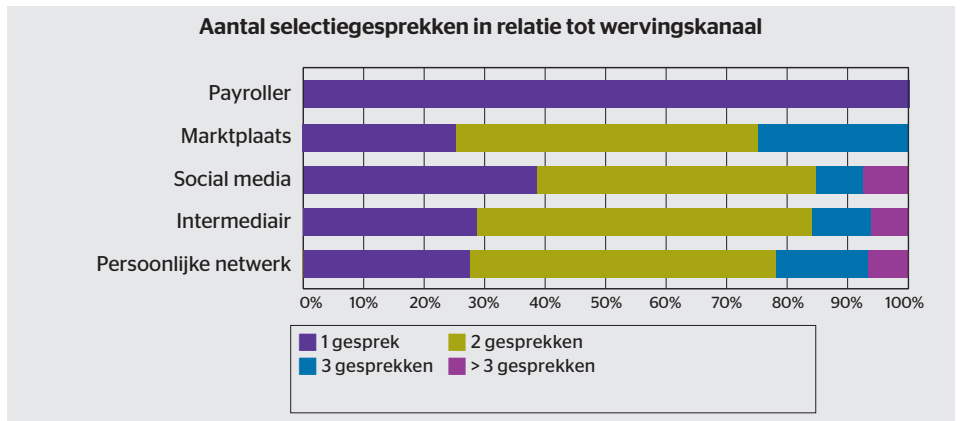
Extra bevindingen

Overig

18. Wat is voor u het belangrijkste kanaal om opdrachten te verwerven?

versus

23. Hoeveel gesprekken vinden er gemiddeld met u plaats voordat de opdracht aan u gegund wordt?



Over Atos

Atos is een internationale IT-dienstverlener met een jaaromzet van 8,7 miljard euro. Het bedrijf biedt werk aan 74.000 collega's in 42 landen. Wereldwijd levert Atos aan haar klanten hi-tech transactieservices, advies en technologie, systeemintegratie en managed services. Atos focust op het aanbieden van zakelijke technologie die klanten vooruit helpt en in staat stelt hun onderneming van de toekomst te creëren. Atos is de wereldwijde IT-partner voor de Olympische Spelen en staat genoteerd aan de Paris Eurolist Market. Atos opereert onder de namen Atos, Atos Consulting & Technology Services, Atos Worldline en Atos Worldgrid.

Over Atos Interim Management

Atos Interim Management is 25 jaar actief in de markt voor tijdelijk management. Haar dienstverlening is gericht op het efficiënt vinden van perfect passende interim managers op directie- en senior managementniveau.

Atos Interim Management neemt opdrachtverantwoordelijkheid en blijft intensief betrokken bij de uitvoering van de opdrachten, die zowel in de profit- als non-profit sectoren worden uitgevoerd.

In 2011 behaalde Atos Interim Management de vijfde plaats in de top 10 van Management Team Advies Top 100. De MT100 is een ranglijst die een overzicht biedt van adviesbureaus die naar het oordeel van klanten het beste hebben gepresteerd.

Atos Interim Management is een onderdeel van Atos Consulting & Technology Services.

Meer informatie:
interimmanagement@atos.net