



grafieken

interim index 7

innoveren of saneren: wat eerst?

Contents

Voorwoord 3

Opdrachtgevers 4

Interim managers 12

Voorwoord

Deze bijlage bevat de meest belangrijke grafieken die horen bij het 7e Interim Index onderzoek dat in oktober/november 2011 heeft plaatsgevonden.

Dit onderzoek heeft als doel inzicht te geven in de ontwikkeling van vraag, aanbod en distributie in de markt voor tijdelijk management. Zowel de vraag- als aanbodzijde van de markt is onderzocht.

De meting onder interim managers is gehouden onder een representatieve, bij Atos Interim Management ingeschreven, groep interim managers met gemiddeld ruim 10 jaar ervaring als zelfstandig interim manager. De interim managers die zijn benaderd om deel te nemen aan dit onderzoek zijn actief in alle branches en sectoren als lijnmanager/bestuurder (CEO, CFO, business unit managers, afdelingsmanagers), specialistisch manager (HR, finance, IT), project- of programmadirecteur /-manager en als interim professional in specialistische of raadgevende rollen, zonder direct leidinggevende taken.

Het onderzoek onder opdrachtgevers heeft plaatsgevonden onder (eind)verantwoordelijken van (delen) van organisaties uit verschillende branches en sectoren.

605 van de 2.900 aangeschreven interim managers hebben deelgenomen aan het onderzoek. Het aantal respondenten uit de groep opdrachtgevers bedraagt 143. De vragen die zij hebben beantwoord zijn gericht op de marktverwachtingen voor het eerste halfjaar van 2012.

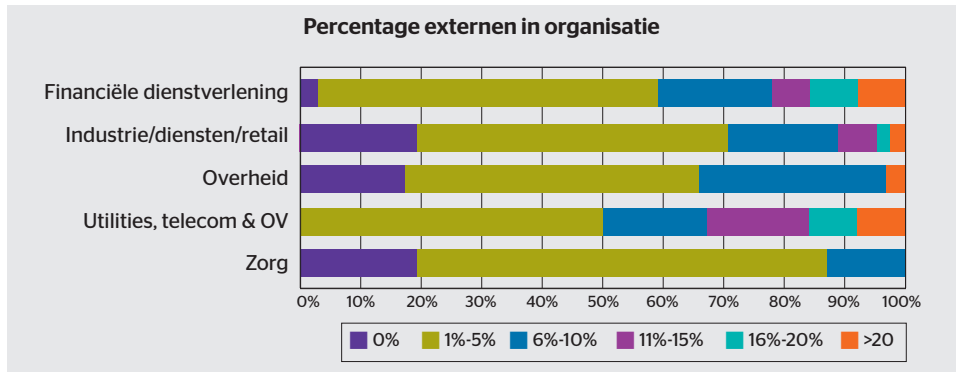
De onderzoeksvragen zijn digitaal en telefonisch afgenomen in de periode oktober/november 2011. Het onderzoek is gevalideerd door het Atos Consulting Trends Institute, onderdeel van Atos Consulting en door het Europees Instituut Interim Management van Nyenrode Business Universiteit.

Daar waar in dit onderzoeksrapport over interim managers, externe professionals en externe managers wordt gesproken, bedoelen wij de functiecategorieën zoals hierboven beschreven, tenzij anders is vermeld.

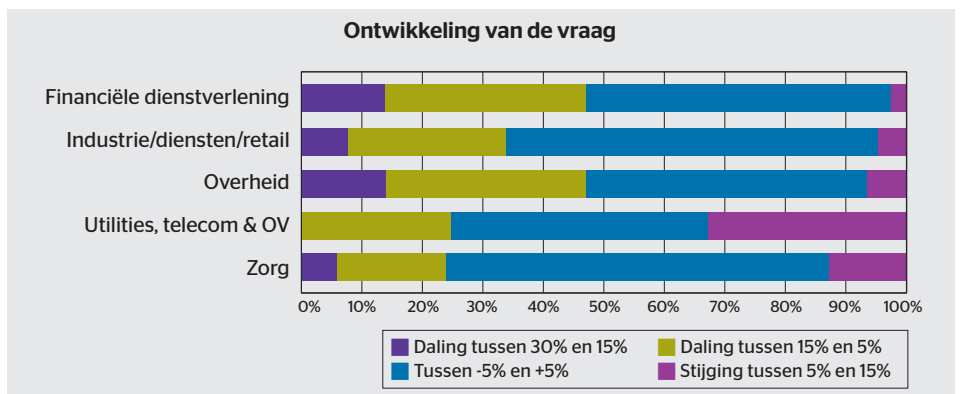
In het onderzoeksrapport zijn de resultaten verder uitgewerkt. Dit rapport kunt u downloaden via www.interim-index.nl.

Opdrachtgevers

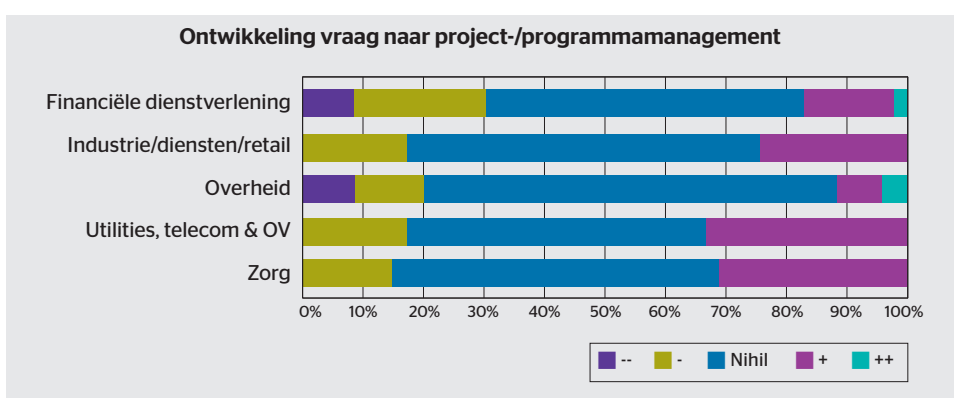
4. Wat is momenteel bij benadering het percentage externen in uw organisatie?



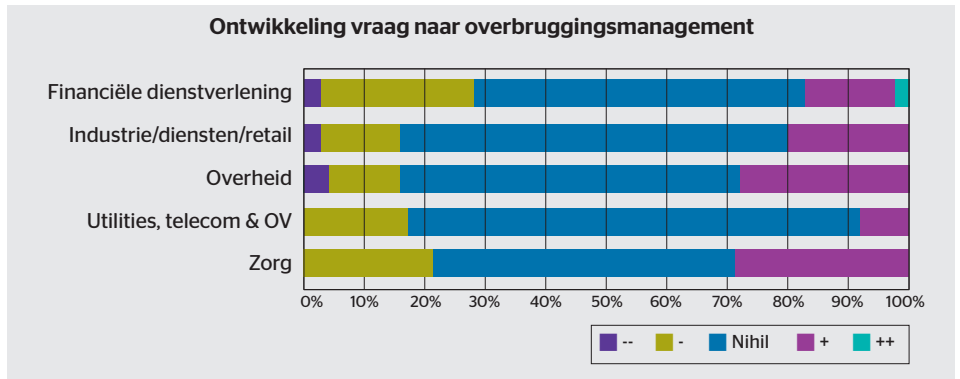
5. Hoe zal de vraag naar externe managers zich het komende halfjaar ontwikkelen in uw organisatie?



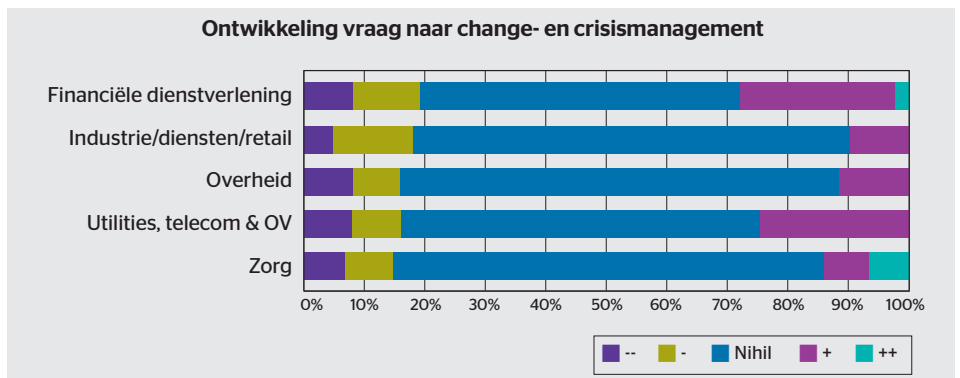
6a. Wat verwacht u van de verandering van de vraag naar de drie rollen in het door u aangegeven marktsegment in het komende halfjaar?



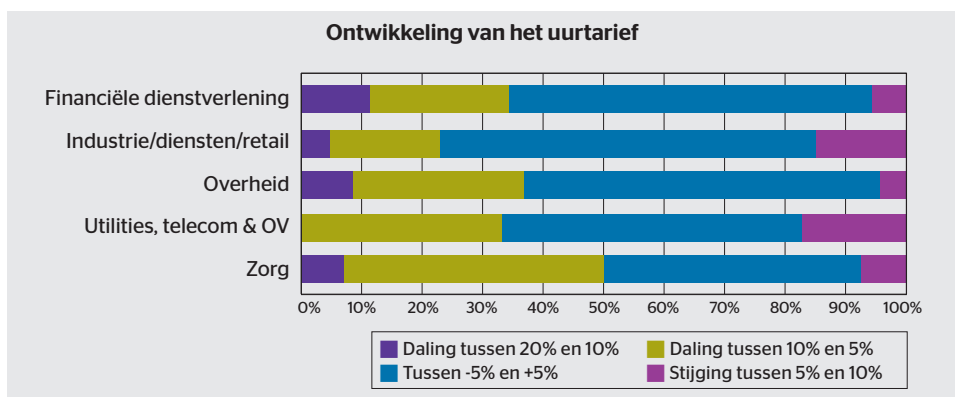
6b. Wat verwacht u van de verandering van de vraag naar de drie rollen in het door u aangegeven marktsegment in het komende halfjaar?



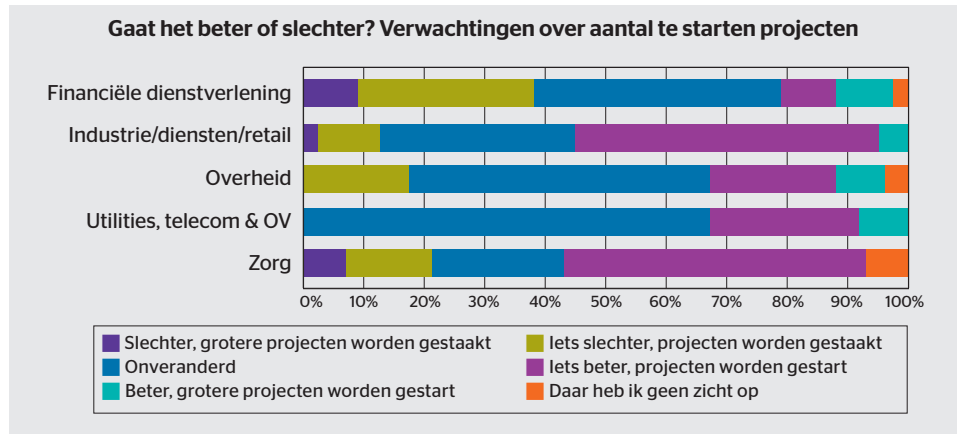
6c. Wat verwacht u van de verandering van de vraag naar de drie rollen in het door u aangegeven marktsegment in het komende halfjaar?



8. Wat verwacht u van de ontwikkeling van de uurtarieven voor externe managers in het komende halfjaar?



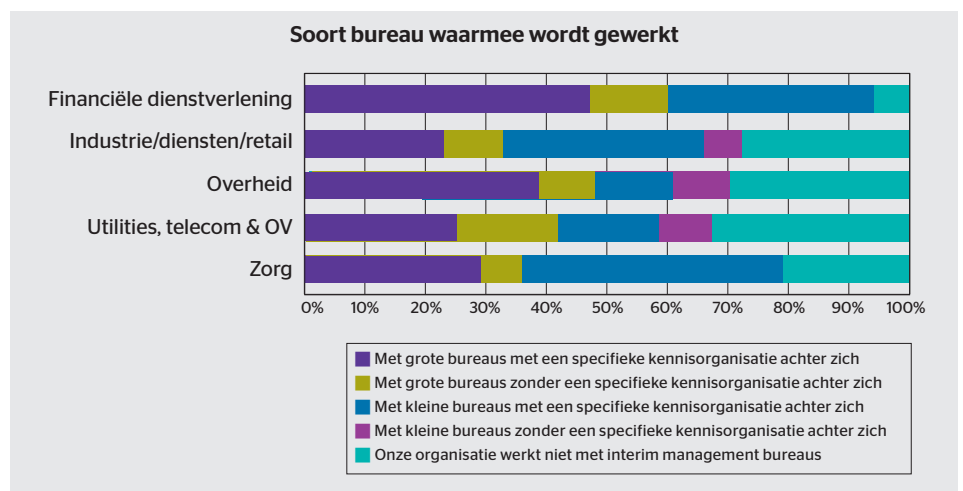
9. Wat verwacht u voor het komende halfjaar van het aantal projecten dat binnen uw organisatie zal worden uitgevoerd?



10. Van welk kanaal maakt u voornamelijk gebruik wanneer u een externe manager zoekt?



12. Met welk soort interim management bureaus werkt uw organisatie?



13. Wat zijn voor u de belangrijkste criteria bij de selectie van een externe manager? Geef de drie selectiecriteria aan die voor u het zwaarst wegen.



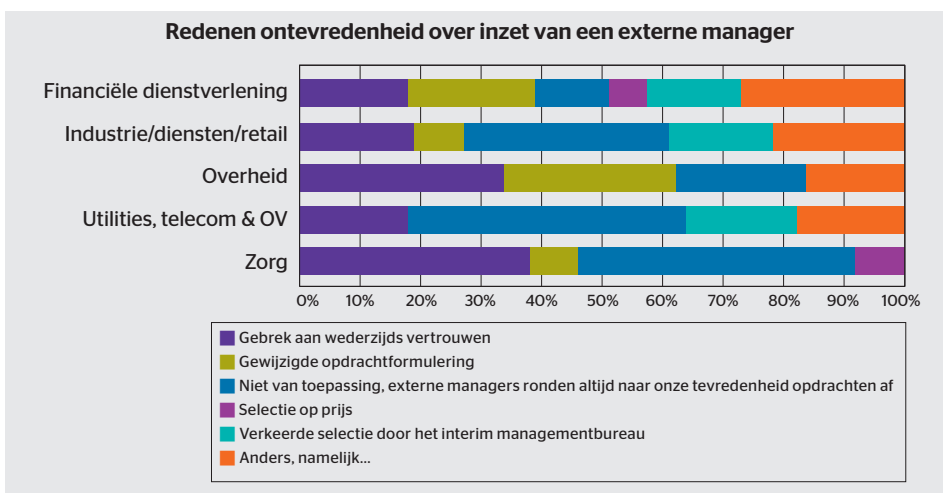
14. Wat zijn voor u de voordelen/argumenten voor het inzetten van een externe manager? Geef de drie selectiecriteria aan die voor u het zwaarst wegen.



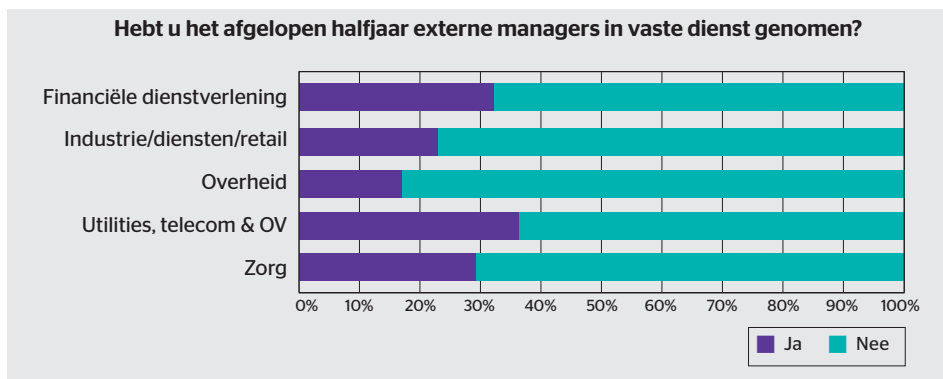
15. Draagt een externe manager bij aan de innovatie van uw organisatie?



16. De situatie kan zich voordoen dat u niet tevreden bent over de inzet van een externe manager. Het blijkt toch niet de juiste m/v op de juiste plaats. Wat is de belangrijkste oorzaak?



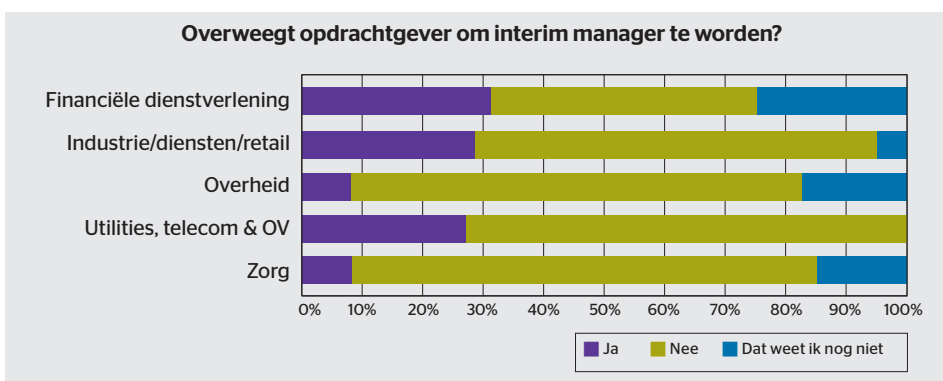
17. Hebt u het afgelopen halfjaar externe managers in vaste dienst genomen?



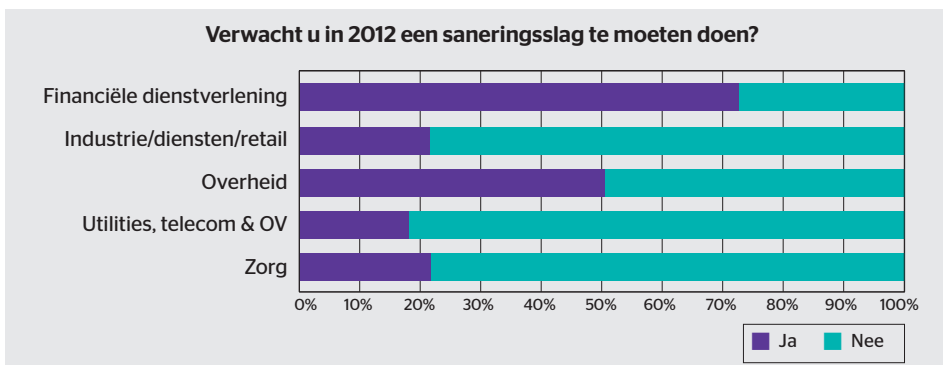
20. Om welke redenen hebt u recent de hulp van externe managers ingeroepen?



21. Overweegt u om zelf interim manager te worden?



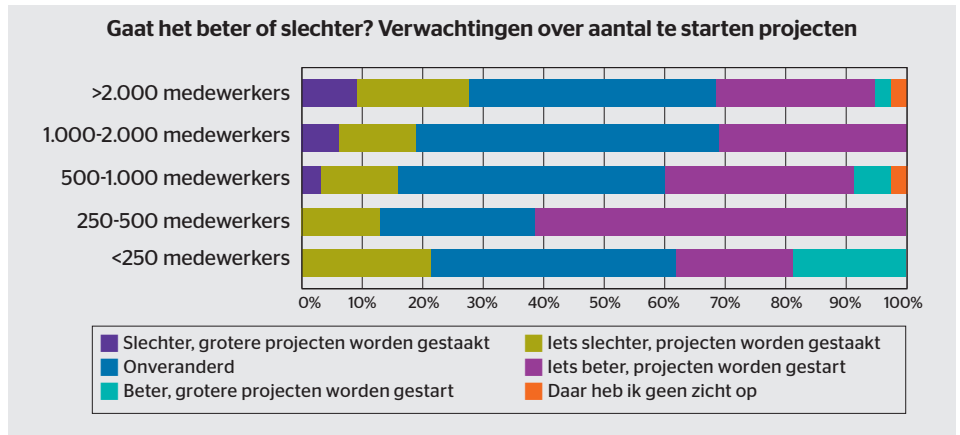
22. Verwacht u in 2012 een saneringsslag te moeten doen in uw personeelsbestand?



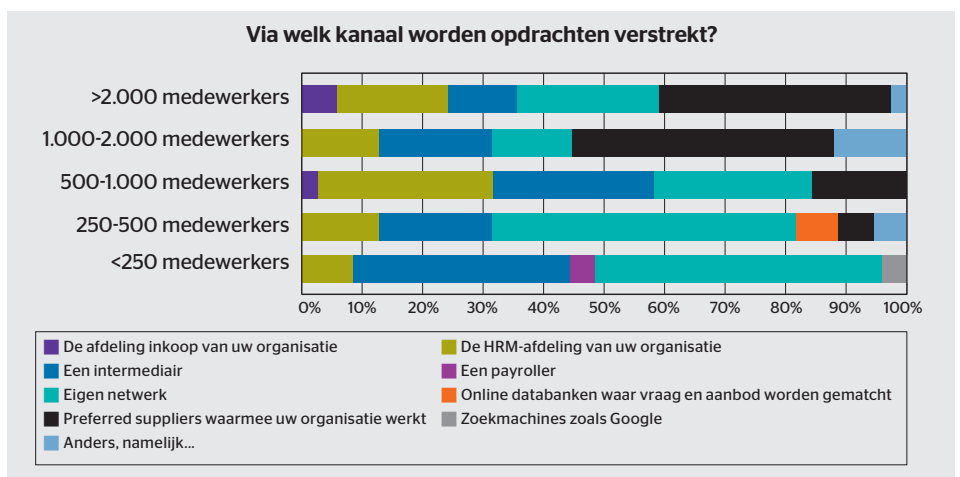
Opdrachtgevers

Extra bevindingen op basis van omvang van de organisatie

9. Wat verwacht u voor het komende halfjaar van het aantal projecten dat binnen uw organisatie zal worden uitgevoerd?



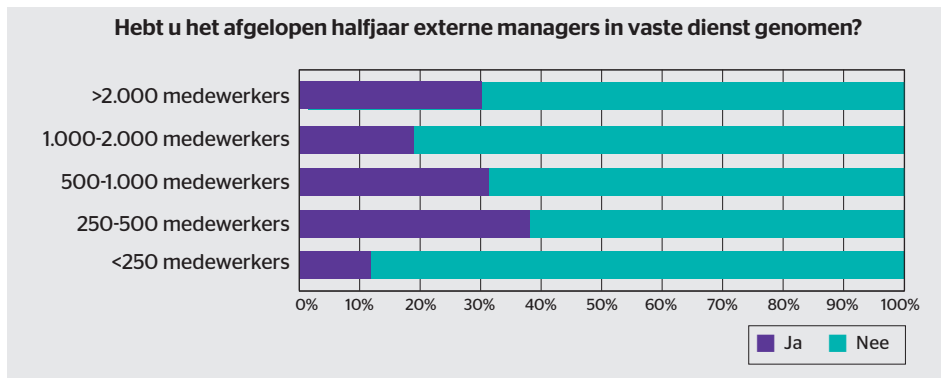
10. Van welk kanaal maakt u voornamelijk gebruik wanneer u een externe manager zoekt?



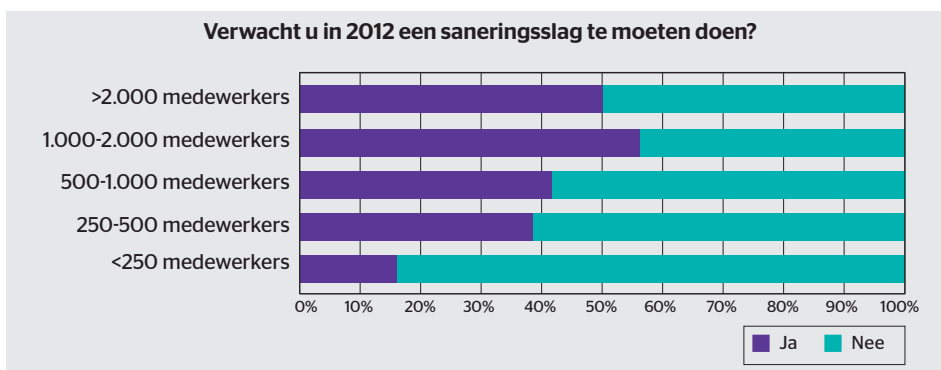
15. Draagt een externe manager bij aan de innovatie van uw organisatie?



17. Hebt u het afgelopen halfjaar externe managers in vaste dienst genomen?

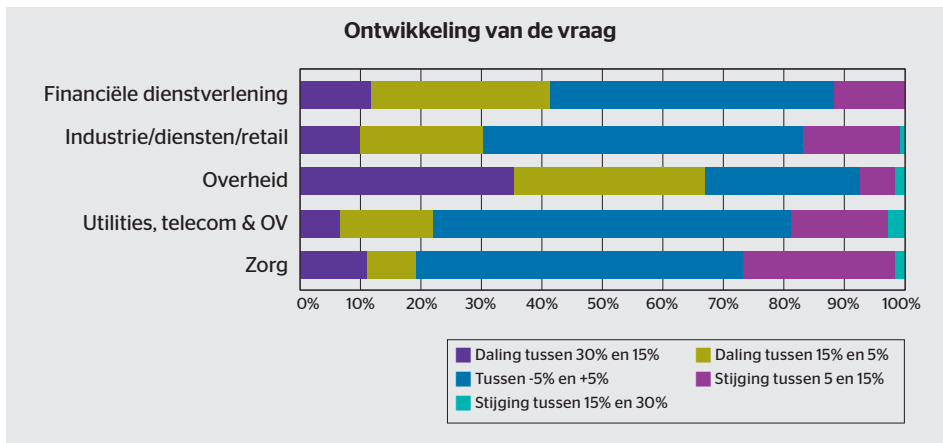


22. Verwacht u in 2012 een saneringsslag te moeten doen in uw personeelsbestand?

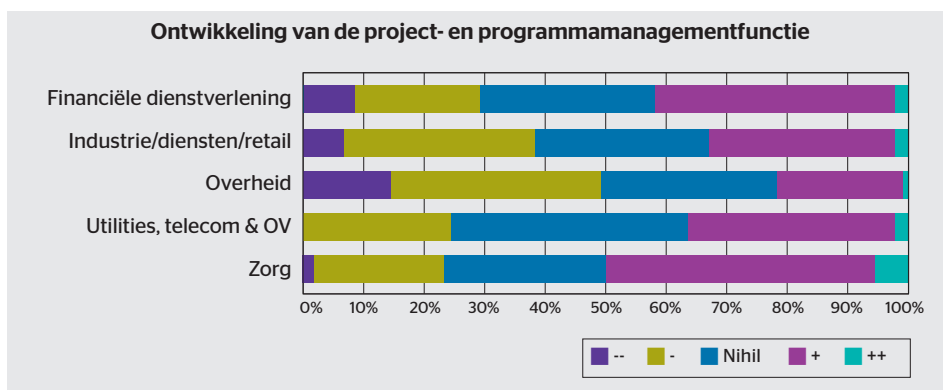


Interim managers

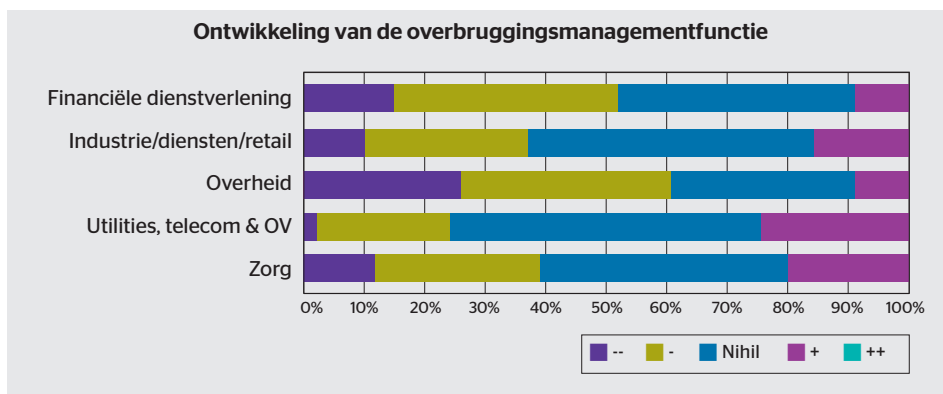
2. Hoe zal de vraag naar interim management zich in uw specifieke marktsegment het komende halfjaar ontwikkelen?



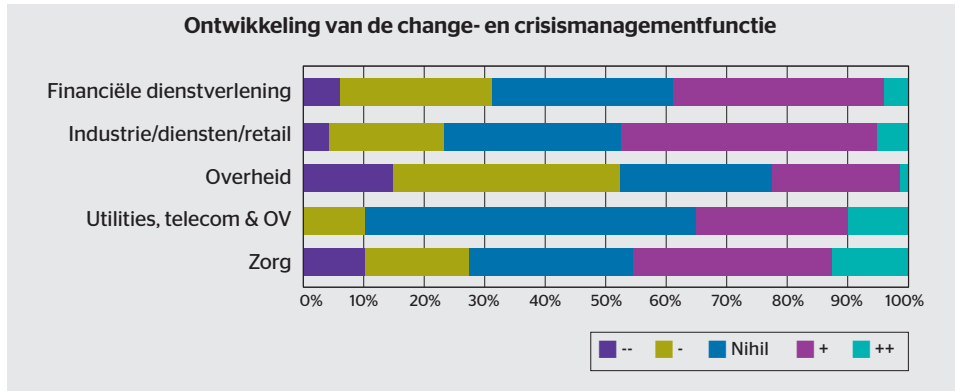
3a. Wat verwacht u van de verandering van de vraag naar de drie rollen in het door u aangegeven marktsegment in het komende halfjaar?



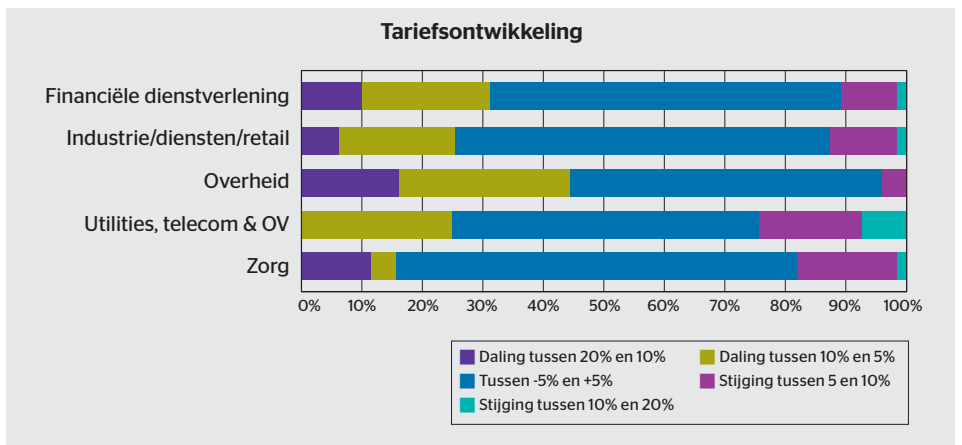
3b. Wat verwacht u van de verandering van de vraag naar de drie rollen in het door u aangegeven marktsegment in het komende halfjaar?



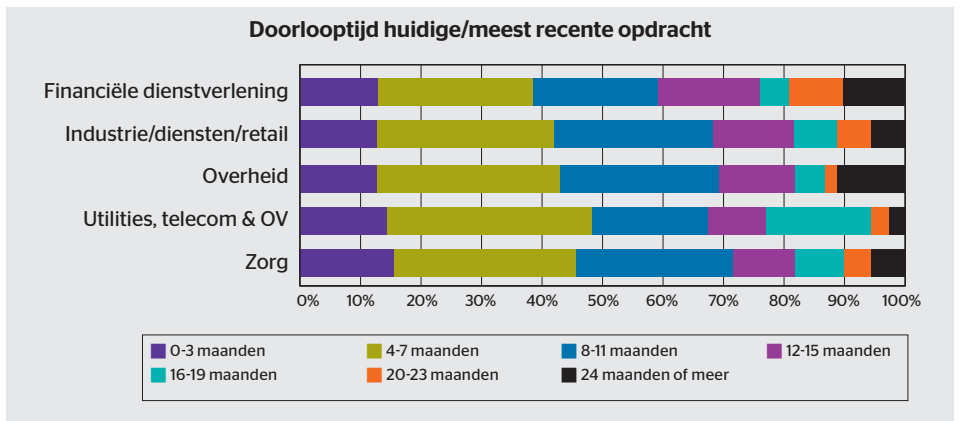
3c. Wat verwacht u van de verandering van de vraag naar de drie rollen in het door u aangegeven marktsegment in het komende halfjaar?



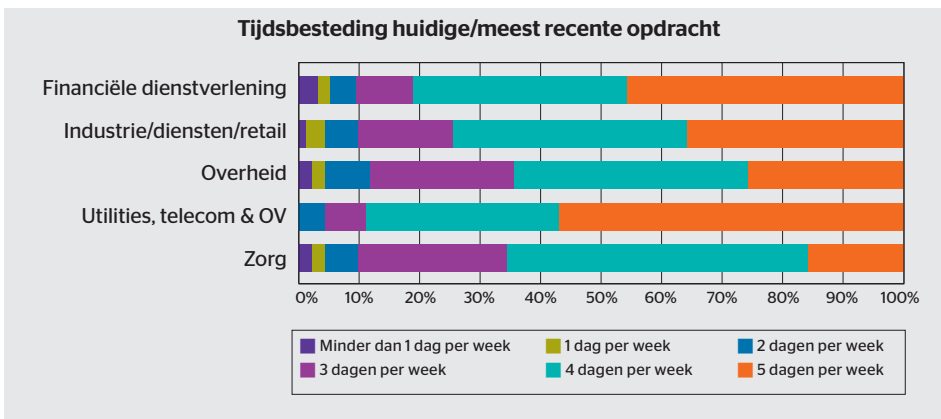
5. Hoe zal uw tarief zich het komende halfjaar ontwikkelen?



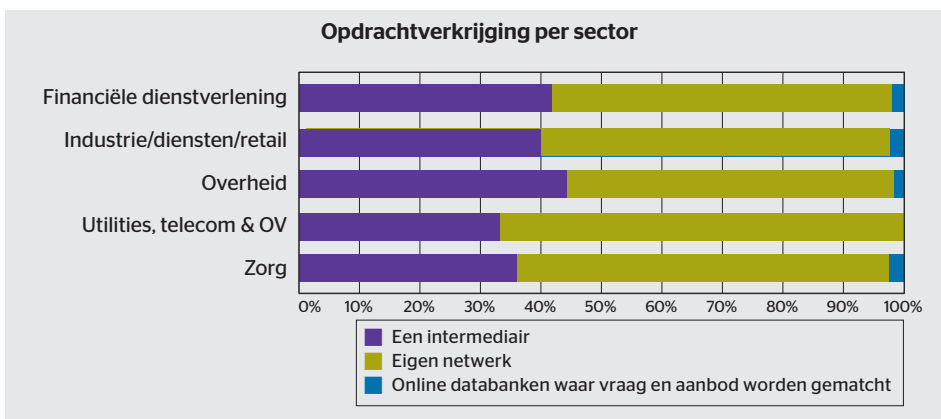
6. Wat is de doorlooptijd van uw huidige of meest recente opdracht (inclusief verlengingen)?



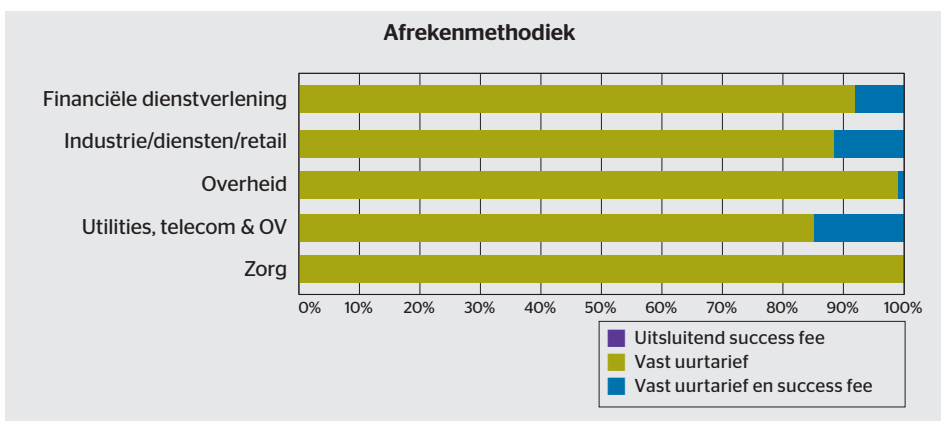
9. Wat is de gemiddelde tijdsbesteding per week van uw huidige of meest recente opdracht?



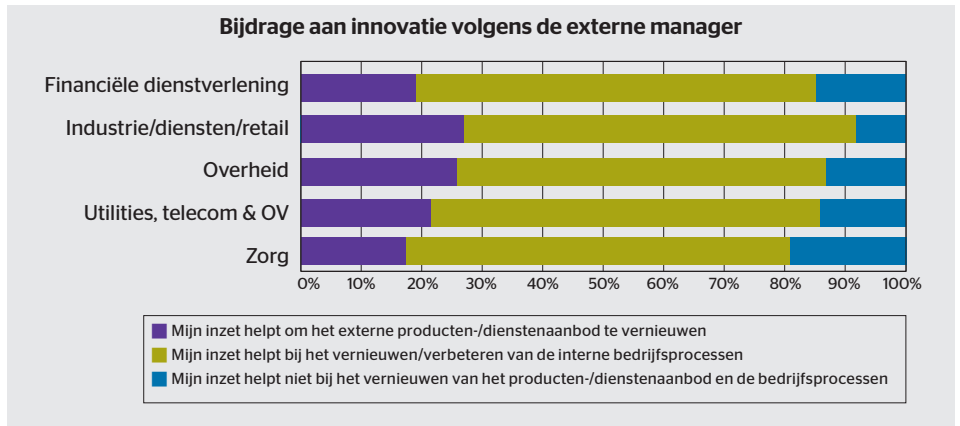
12. Wat is voor u het belangrijkste kanaal om opdrachten te verwerven?



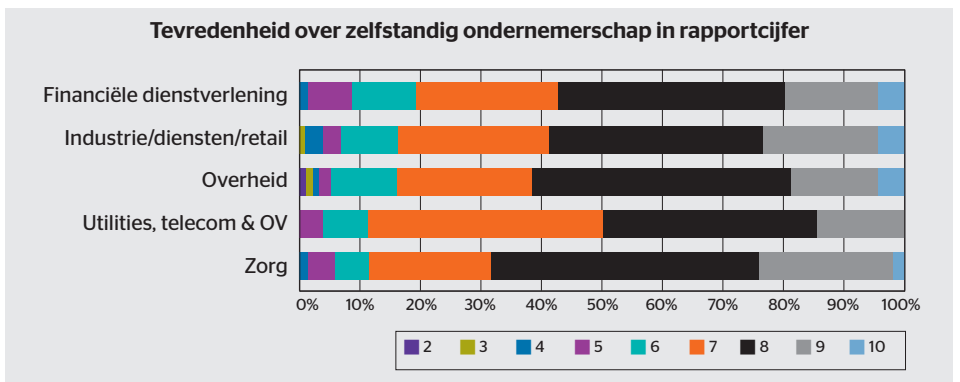
20. Hoe is de vergoeding van uw huidige of meest recente opdracht geregeld?



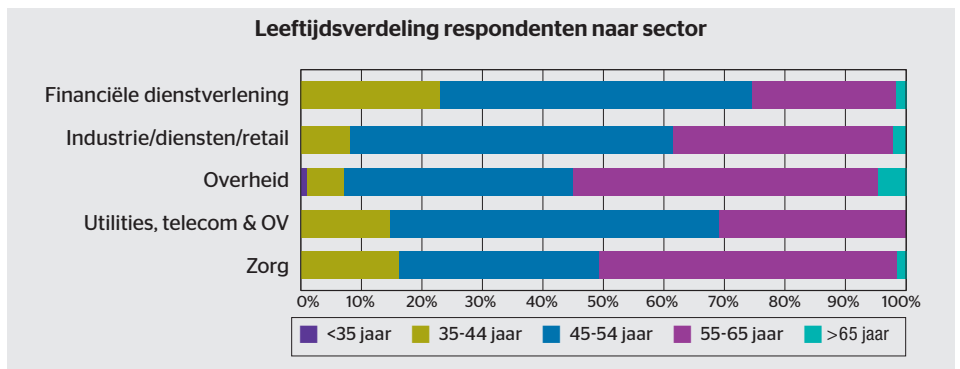
22. Kunt u aangeven of uw bijdrage als externe manager in een organisatie ook helpt om innovatie bij deze organisatie te verbeteren?



26. Wanneer u de mate van tevredenheid over uw bestaan als zelfstandig ondernemer in een rapportcijfer zou moeten uitdrukken, welk cijfer geeft u dan?



30. Wat is uw leeftijd?



Over Atos

Atos is een internationale IT-dienstverlener met een jaaromzet van 8,7 miljard euro. Het bedrijf biedt werk aan 74.000 collega's in 42 landen. Wereldwijd levert Atos aan haar klanten hi-tech transactieservices, advies en technologie, systeemintegratie en managed services. Atos focust op het aanbieden van zakelijke technologie die klanten vooruit helpt en in staat stelt hun onderneming van de toekomst te creëren. Atos is de wereldwijde IT-partner voor de Olympische Spelen en staat genoteerd aan de Paris Eurolist Market. Atos opereert onder de namen Atos, Atos Consulting & Technology Services, Atos Worldline en Atos Worldgrid.

Meer informatie:
interimmanagement@atos.net