

*Voor onze opdrachtgever, Hogeschool Utrecht, zijn wij op zoek naar een*

## **Manager afdeling ICT Informatiemanagement Fulltime (36-40 uur)**

### Hogeschool Utrecht

Hogeschool Utrecht (HU) is een ambitieuze hogeschool in een dynamische omgeving. Als University of Applied Sciences verzorgt zij onderwijs en verricht onderzoek. Zij leidt - aankomende - professionals op die gewild zijn op de arbeidsmarkt en onlosmakelijk zijn verbonden met de regio Utrecht. Hogeschool Utrecht is een kennisorganisatie. Met hoogwaardig onderwijs en onderzoek werkt zij aan innovatie en professionalisering van de beroepspraktijk en aan de persoonlijke ontwikkeling van talent. Daarmee draagt zij bij aan de sociale, culturele en economische ontwikkeling van een open, rechtvaardige en duurzame samenleving.

Haar toekomstvisie is verwoord in '[Hogeschool Utrecht in 2020](#)', een strategisch document dat aangeeft waar zij in 2020 wil staan.

De komende jaren neemt het belang van de Digitale Leeromgeving sterk toe binnen het primaire onderwijsproces van de Hogeschool Utrecht. Momenteel wordt deze al bij een groot aantal opleidingen gebruikt. De komende jaren gaan alle opleidingen over op het gebruik van de Digitale Leeromgeving. De Hogeschool Utrecht is hiermee één van de voorlopers en trendsetters in Nederland.

Voor de onlangs opgerichte afdeling ICT Informatiemanagement zoekt zij een ICT Manager om de afdeling verder op te bouwen en de dienstverlening te optimaliseren. Belangrijke opdracht is de afdeling te positioneren als deskundig aanspreekpunt voor de Instituten (Onderwijs & Onderzoek) en de Diensten van de Hogeschool Utrecht.

### Wat verwacht de HU van de ICT Manager?

De ICT Manager is leidinggevende van de afdeling Informatiemanagement en geeft leiding aan een team dat momenteel bestaat uit ca. 8 fte. Hij of zij is eindverantwoordelijk voor de dienstverlening richting Onderwijs & Onderzoek en de Diensten op het gebied digitalisering en digitale innovatie. De afdeling Informatiemanagement vervult een essentiële brugfunctie tussen de HU organisatieonderdelen (Instituten, Diensten) en de Dienst IM&ICT op het gebied van digitaliseringsvraagstukken en – behoeften. Deze brugfunctie heeft tot gevolg dat de ICT Manager nauw samenwerkt in multidisciplinaire teams, die zijn samengesteld uit de verschillende organisatieonderdelen (Onderwijs, Onderzoek en Diensten) van de HU.

De ICT Manager is een vakinhoudelijke professional en lijnverantwoordelijk (integraal management) voor de performance van het team en de kwaliteit van dienstverlening. Hier ligt een interessante klus: van de ICT Manager wordt verwacht dat hij of zij, samen met de medewerkers van de afdeling, de dienstverlening weet te verbeteren en te optimaliseren. Belangrijk aspect hierbij is de verdere en gestage ontwikkeling van de medewerkers binnen de afdeling vorm te geven en mede te realiseren.

### Wat is de plaats in de organisatie?

De afdeling Informatiemanagement is binnen de HU het eerste aanspreekpunt voor het inventariseren, kanaliseren, prioriteren en op hoofdlijnen uitwerken van wensen en behoeften op het gebied van digitale toepassingen en digitale innovatie in het Onderwijs, Onderzoek en bij de bedrijfsvoering. Het tot stand

brenge en beheer van de digitale agenda van de HU, in lijn met de strategie HU2020, het opstellen en beheer van de digitale roadmap, het concretiseren van ICT-eisen & wensen vanuit de organisatie binnen de kaders van de Enterprise-architectuur en business-case development behoren tot het taakgebied van de afdeling. Het borgen van vernieuwing en innovatie in de ICT-voorzieningen en dienstverlening is hierbij een belangrijke voorwaarde.

Om beter aan te sluiten bij de wensen van het onderwijs is het afgelopen jaar binnen de Dienst IM&ICT een transitie naar een servicelijn-organisatie ingezet. De Dienst IM&ICT bestaat uit ongeveer 120 medewerkers en is een onderdeel van HU Diensten. De afdeling Informatiemanagement, waaraan de ICT Manager leidinggeeft, maakt deel uit van de Dienst IM&ICT. De ICT Manager rapporteert rechtstreeks aan de directeur IM&ICT.

Binnen alle diensten van de HU is sturen op kwaliteit de komende jaren een belangrijk thema om daarmee slanke en slagvaardige diensten neer te zetten.

### Welke functie-eisen zijn van belang?

De ICT Manager:

- heeft een Bedrijfskundige of Informatiemanagement-gerelateerde masteropleiding afgerond of beschikt over een HBO-opleidingsniveau op aangegeven terreinen met meerjarige werkervaring (>10 jaar) waarbij aantoonbaar is bewezen op dit niveau succesvol te kunnen acteren.
- Heeft minimaal 5 jaar ervaring in een leidinggevende functie op het grensvlak van bedrijfsvoering en ICT.
- is in staat een brugfunctie te vervullen tussen interne en externe stakeholders en heeft goed zicht op de ontwikkelingen in de markt op het gebied van digitale innovatie, ICT- sourcing & cloud-solutions; Big Data en Mobile Solutions.
- heeft ervaring met het werken in semipublieke organisaties. Ervaring met Onderwijs & Onderzoek is een pré.
- beschikt over kennis van ASL, BISL en projectmanagement (certificering op deze drie gebieden is een pré).

Gezien de complexiteit en diversiteit van het werkterrein beschikt de ICT Manager over een grote 'rolflexibiliteit' en is goed in staat zijn of haar leidinggevende stijl aan te passen aan de situatie. Daarnaast: een professionele, resultaatgerichte collega waarbij humor en 'oog voor de menselijke maat' vanzelfsprekende karaktereigenschappen zijn. Hij of zij zet zijn of haar ervaring vanuit eerdere managementrollen en inhoudelijke kennis in om de mensen in het team te inspireren en te motiveren. Is in hoge mate kwaliteitsgericht.

De ICT Manager herkent zich in de volgende kerncompetenties: initiatief, resultaatgerichtheid en samenwerken.

Hij of zij is:

- goed in staat zich aan te passen aan veranderende omstandigheden, taken en verantwoordelijkheden.
- sterk klantgericht en in staat effectieve werkrelaties op te bouwen binnen het primaire (onderwijs) proces.
- in staat om strategische keuzes vlot te vertalen naar concrete plannen en prioriteiten.

Helpt daarnaast het team in persoonlijke en professionele ontwikkeling in lijn met de doelen van de afdeling en de organisatie.

### Wat maakt deze positie aantrekkelijk?

De ICT Manager van de afdeling ICT Informatiemanagement speelt een belangrijke rol bij het verbeteren en optimaliseren van de dienstverlening. Een prachtige kans om de nieuw opgezette afdeling verder op te bouwen en binnen de HU te positioneren als deskundig aanspreekpunt voor de Instituten (Onderwijs & Onderzoek) en de Diensten. Uiteindelijk wordt hiermee een digitale transformatie tot stand gebracht die uniek is in de onderwijswereld. Het bouwen hieraan en verder vorm en inhoud geven aan dit proces is een opdracht die voor een *high potential* koren op de molen is.

### Tot slot

De werkzaamheden worden verricht vanuit het kantoor aan de Oudenoord in Utrecht. Vanaf 2017 verhuist dit onderdeel van de HU naar het Utrecht Science Park.

De HU kent uitstekende studie- en ontwikkelingsmogelijkheden. Verder is er keuze tussen een korte werkweek of meer verlof bij een langere werkweek en is er flexibiliteit in werktijden. Er zijn 50 vakantiedagen. Ten slotte is er een vrijwillige collectieve ziektekostenverzekering en leuke extra's zoals een fietsplan en kortingen bij onder andere verzekeringen, software en sportfaciliteiten.

### Sollicitatie

Indien deze functie u aanspreekt en u meent aan de gestelde kwalificaties te voldoen, dan zien wij uw reactie graag tegemoet. U kunt direct solliciteren via [dit formulier](#) op onze website. In het veld *Opmerkingen* geeft u aan 'Manager ICT HU'.

### Meer informatie?

Voor meer inhoudelijke informatie over deze functie kunt u contact opnemen met Piet Hein de Sonnaville van Schaekel & Partners ([www.schaekel.nl](http://www.schaekel.nl)).

De contactgegevens zijn:

Piet Hein de Sonnaville: 06 51390179

[pietheindesonnaville@schaekel.nl](mailto:pietheindesonnaville@schaekel.nl)

### Over Schaekel & Partners

*De beste mensen worden gevonden*

Organisaties die de ambitie hebben de beste mensen aan te trekken, werken met Schaekel & Partners. In onze visie wordt de beste kandidaat voor een positie namelijk gevonden, deze meldt zich niet vanzelf. Schaekel & Partners kent hen of vindt hen. Wij bieden bedrijven een objectieve keuze van kandidaten. Dat is onze kracht. Wij richten ons op management- en specialistische functies rondom de bedrijfsvoering met een focus op Operations & ICT.

Schaekel & Partners is opgericht in 1987 en gevestigd in Utrecht.