

Voor onze opdrachtgever, Graydon, zijn wij op zoek naar een

Head of Control

Fulltime / Amsterdam

Over Graydon

Graydon biedt informatieoplossingen op het gebied van Credit Management, Risk & Compliance en Marketing Informatie. Zij speelt in op de digitale revolutie van big data en business intelligence. Graydon bestaat weliswaar al 130 jaar, maar is feitelijk een jonge startup in de uitdagende en snel veranderende wereld van Big Data. Met 130 internationale databases en informatie over 90 miljoen bedrijven, is zij een gevestigde waarde in de industrie. In totaal werken ca. 300 medewerkers bij Graydon. De omzet bedraagt op jaarbasis 50 miljoen euro. Graydon maakt onderdeel uit van de Atradius groep. Atradius is marktleider op het gebied van kredietverzekering in Nederland sinds haar oprichting in 1925.

Graydon zit momenteel midden in een transitie. Zij gaat zich steeds meer richten op de verkoop van oplossingen. Zij biedt haar klanten inzichten door gebruik te maken van Big Data. Dit biedt veel uitdaging en kansen voor Graydon zelf en haar klanten. Zij worden voorzien van de meest actuele cijfers en inzichten op het gebied van Finance, Incasso, Kredietmanagement, Risk & Compliance en Marketing Intelligence. Toch wordt resoluut gekozen voor verandering en innovatie. Nieuwe, gepersonaliseerde informatie-oplossingen worden beschikbaar gesteld aan opdrachtgevers.

Wat verwacht Graydon van het Head of Control?

De functie van Head of Control is binnen Graydon een sleutelpositie. In het vierhoofdig directieteam, voorgezeten door de CEO, Gertjan Kampman, wordt de langetermijnstrategie van de organisatie vorm en inhoud gegeven. Binnen dit team opereert de CFO, Caroline Schouten, als eindverantwoordelijke voor het Finance & Control domein. Het Head of Control rapporteert aan de CFO.

Het Head of Control heeft een belangrijke rol in de afstemming met en de inrichting van de performance cyclus binnen Graydon Group en binnen de verschillende landen. Het Head of Control heeft een belangrijke formele en informele rol richting de directie en de managing directors van de 3 landenorganisaties in het inzichtelijk maken van de performance en het challengen op basis van de verbeteringen.

Daarnaast is het Head of Control verantwoordelijk voor:

- Het zorgdragen voor performance monitoring van Graydon Holding en de onderliggende werkmaatschappijen (landenorganisaties).
- Het zorgdragen voor de consolidatie en de rapportages naar de directie, de moeder Atradius en de RvC.
- Het aansturen van de strategische planning cyclus.
- Het zorgdragen voor de managementinformatie en het verbeteren van de inrichting en de tooling.
- Het signaleren, in kaart brengen en terugdringen van (externe) risico's.
- Het fungeren als sparringpartner van de CFO met het oog op de verbetering van de bedrijfsvoering.
- Het aansturen van het Control team bestaande uit 3 controllers in de landen, 2 business controllers voor de centrale afdelingen en de reporting specialist voor de consolidatie.

De huidige Control organisatie is een team in opbouw en de functie van Head of Control bestaat nog niet lang binnen Graydon. Van het Head of Control wordt verwacht dat deze een visie heeft op de invulling van de rol en deze ook invulling kan geven in de komende tijd in samenspraak met het team, de CFO en de business partners (w.o. directie en de managing directors).

Welke functie-eisen zijn van belang?

Achtergrond

- Afgeronde financiële of bedrijfseconomische opleiding op WO-niveau.
- Minimaal 10 jaar werkervaring.
- Een postacademische opleiding in de vorm van een RA of RC-opleiding is een pre.
- Ervaring in een sales- en datagedreven organisatie, bij voorkeur in de zakelijke dienstverlening waarbij sales- en marketingprocessen leidend zijn.
- Concrete ervaring binnen een omgeving die onderhevig is (geweest) aan verandering, innovatie en/of groei.
- Ervaring met het begeleiden van projecten en het aansturen van externe leveranciers.
- Uitstekend conceptueel vermogen voor het initiëren van nieuwe ideeën, business plannen en business cases en in staat deze ook uit te voeren.
- Uitstekende beheersing van zowel de Nederlandse als Engelse taal.

Persoonlijk

- Het op kunnen treden als senior finance business partner die in staat is collega's te challengen.
- Goede people manager in de aansturing en coaching van het team.
- Acteert mensgericht, is verbindend.
- Denkt en acteert vanuit stakeholder management.
- Is flexibel in denken en doen, (agenda wordt vaak ad hoc omgegooid), maar kan vasthoudend zijn.
- Heeft aandacht voor en naar anderen, kan moeiteloos een coachende rol aannemen.
- Is in staat af en toe te reizen naar UK en België (1-2x per maand).

Wat maakt deze positie aantrekkelijk?

Werken binnen Graydon betekent actief zijn in een organisatie die een transitie doormaakt. Juist de omslag in denken van de oude naar de nieuwe wereld is bijzonder. Enerzijds omdat kennis en kunde opgebouwd in het verleden nog steeds belangrijke pijlers zijn van de dienstverlening. En anderzijds het denken overheerst dat in de toekomst nieuwe fundamenten aan het productenportfolio moeten worden toegevoegd. De onderneming heeft daarbij voldoende schaalgrootte om dit professioneel uit te voeren, echter de overzienbare omvang ervan maakt dat het proces overzichtelijk en wendbaar is. Het Head of Control staat midden in dit proces. Niet alleen als mede-initiator ervan, maar ook als degene die toeziet op een juiste en zorgvuldige analyse en vastlegging ervan.

"Je moet een bouwer (willen) zijn. Iemand zijn die het verschil wil en kan maken. Iemand die ergens zijn 'stamp' op wil kunnen zetten."

Sollicitatie

Indien deze functie u aanspreekt en u meent aan de gestelde kwalificaties te voldoen, dan zien wij uw reactie graag tegemoet. U kunt direct solliciteren via [dit formulier](#) op onze website. In het veld *Opmerkingen* geeft u aan 'Head of Control Graydon'.

Meer informatie?

Voor meer inhoudelijke informatie over deze functie kunt u contact opnemen met Piet Hein de Sonnaville van Schaekel & Partners: pietheindesonnaville@schaekel.nl

Over Schaekel & Partners

De beste mensen worden gevonden

Organisaties die de ambitie hebben de beste mensen aan te trekken, werken met Schaekel & Partners. In onze visie wordt de beste kandidaat voor een positie namelijk gevonden, deze meldt zich niet vanzelf. Schaekel & Partners kent hen of vindt hen. Wij bieden bedrijven een objectieve keuze van kandidaten. Dat is onze kracht. Wij richten ons op management- en specialistische functies rondom de bedrijfsvoering.

Schaekel & Partners is opgericht in 1987 en gevestigd in Utrecht.